

**Notificació del període de descans per paternitat  
(Persones assalariades i assimilades)**

El responsable de l'empresa notifica a la CASS la voluntat de la persona assalariada de gaudir de la prestació corresponent al descans per paternitat, sempre que es compleixin les condicions establertes en la normativa vigent.

**1. Dades personals**

**1.1. Mare**

Núm. CASS:

Cognoms i nom:

**1.2 Pare o la persona que hagi reconegut legalment l'infant**

Núm. CASS:

Cognoms i nom:

**1.3. Nadó/Menor (si no està inscrit a la CASS, cal adjuntar el certificat de naixement)**

Núm. CASS:

Cognoms i nom:

Data de naixement:

Si el nadó presenta una discapacitat dictaminada per un metge pediatra amb conveni amb la CASS, cal aportar la documentació acreditativa d'acord amb l'article 34 de la Llei 31/2018, el descans per paternitat pot ser ampliat fins a dues setmanes més en cas de discapacitat de l'infant.

**2. Dades de l'empresa**

Núm. CASS:

Nom comercial:

Titular administratiu i/o representant legal:

**3. Elecció del període de descans per paternitat**

**Període OBLIGATORI:** 2 setmanes de gaudiment obligatori a comptar de l'endemà de la finalització del període regulat a l'article 67.1d) de la Llei de relacions laborals

Data inici:

Data finalització:

**Període FACULTATIU:** S'ha de gaudir de manera ininterrompuda a comptar del seu inici, i pot començar com a màxim fins l'endemà del dia en què la mare hagi finalitzat el seu període de suspensió facultatiu, d'acord amb la normativa vigent.

Data inici:

Data finalització:

**La durada de la prestació varia en funció de l'any de naixement de l'infant d'acord amb la Llei 6/2026**, del 30 d'abril, per al foment de la corresponsabilitat familiar i de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes

**Any 2026 – 6 setmanes**

**Any 2027 – 10 setmanes**

**Any 2028 – 14 setmanes**

**Any 2029 – 17 setmanes**

**Any 2030 – 20 setmanes**

---

#### 4. **Accepto**

---

Que durant la prestació de paternitat, he d'interrompre la meua activitat professional i no puc treballar ni per compte propi ni per compte aliè en les condicions establertes en la **Llei 6/2026**, del 30 d'abril, per al foment de la corresponsabilitat familiar i de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes

Que la realització d'activitats laborals durant el període de paternitat pot ser constitutiva d'una infracció administrativa tipificada a l'article 240 de la Llei 17/2008 i pot comportar una sanció d'un import equivalent al preu de venda del punt de jubilació entre 501 i 20.000 punts.

---

#### 5. **Protecció de dades**

---

La CASS us informa que tractarà les dades que voluntàriament ens faciliteu mitjançant aquest formulari, juntament amb les que puguem demanar-vos o siguin necessàries per donar-vos el servei que ens demana, amb les finalitats de tramitar i gestionar la prestació sol·licitada, verificar la informació aportada, complir les obligacions legals que li siguin aplicables i elaborar estadístiques agregades per millorar els serveis i l'atenció de la CASS. La base de legitimació és el compliment d'obligacions legals i l'exercici de les funcions atribuïdes a la CASS. Aquestes dades no es comparteixen amb tercers llevat que sigui estrictament necessari per a atendre la seva sol·licitud o que sigui la nostra obligació legal. Les dades es conservaran durant el temps necessari per a la tramitació i gestió de la prestació i, posteriorment, durant els terminis exigibles per atendre possibles responsabilitats o obligacions legals. Li recordem que a la política de privacitat del nostre lloc web trobarà informació addicional sobre aquest tractament, i sobre la manera d'exercir els seus drets d'accés, rectificació i supressió, entre altres.



---

## 6. Signatura

---

Declaro que les dades declarades en aquest formulari són exactes i que les mantindré actualitzades.

[Nom i cognoms i signatura del pare]

[Nom i cognoms i signatura persona responsable de l'empresa]

**Lloc:**

**Data**

Espai reservat a la CASS

Data d'inici:

Data de fi: