

Declaració d'activitat de la persona assalariada

(Exemplar a emplenar per l'empresa)

1. Dades de l'empresa

Núm. CASS:

Nom comercial:

2. Notifico

Que la persona treballadora, amb data d'alta a l'empresa el / / , ha realitzat les activitats que es detallen en el punt 3.

Si ha finalitzat la relació laboral indiqueu la data d'acabament / / .

3. Dades de la persona treballadora

Núm. CASS:

Cognoms i nom:

Formació

Nivell d'estudis:

No ha finalitzat els estudis obligatoris

Estudis primaris o formació tècnica equivalent. Si té una formació tècnica, quina?

Estudis secundaris o formació tècnica equivalent. Si té una formació tècnica, quina?

Formació professional

Estudis universitaris. Quins?

Mestratge o doctorat. Quina especialització?

Quina formació ha ofert l'empresa al treballador relacionada amb el lloc de treball?

Formació tècnica. Quina?

Formació sobre seguretat i salut en el treball. Quina?

Lloc del treball i experiència

CNO:

Nom de lloc de treball:

Contracte de treball escrit (presenteu còpia)

Cognoms i nom del superior directe:

Dins la cadena de comandament, el treballador es situa en:

llocs operatius

llocs analistes i/o tècnics

llocs de cap d'àrea o professionals especialitzats

Caps de departament o altres

altres: _____

Experiència laboral en el mateix lloc de treball:

Sense experiència

Experiència inferior a 6 mesos en el mateix lloc de treball

Experiència inferior a un any en el mateix lloc de treball

_____ anys en el mateix lloc de treball i empresa

_____ anys en la mateixa empresa i altres llocs de treball. Quins altres llocs de treball ha ocupat a l'empresa?

_____ anys en altres empreses i el mateix lloc de treball

Descripció de les activitats habituals

Descripció detallada de les activitats, com per exemple,

Conducció de vehicles pesats i/o camions

Conducció de cotxes i/o furgonetes

Treball amb instruments de baixa potència

Utilització de serres

Utilització de martell pneumàtic

Portar carretes o carretons amb pesos

Seleccionar fruites i verdures

Enfornar pa

Escorxar animals

Planxar roba en la bugaderia

Escalar rampes

Muntar i/o fabricar peces petites

Realitzar treball pesat amb màquines elevadores

Serrar Llimar

Cavar amb intensitat

Escriure a l'ordinador

Muntar màquines en cadena

Detalleu totes les activitats que realitza:

Indiqueu aquelles activitats que s'adeqüin al lloc de treball

Atenció al públic extern

Tracte continuat amb personal de l'empresa del mateix departament o altres departaments

Tasques administratives

Treball de precisió on es necessita capacitat concentració

Ritme de treball marcat per causes externes

Treball amb informació confidencial i de responsabilitat que comprometen els objectius de l'àrea de treball

És responsable de la seva seguretat i salut personal. Utilitza equips de protecció

individual? En cas afirmatiu, quins?

Supervisa les activitats tècniques d'altres treballadors. Quants treballadors?

És responsable de la seguretat i salut d'altres treballadors. Quants treballadors?

És responsable de la seguretat i salut de terceres persones alienes a l'empresa (exemple, agents de circulació, guardes nocturns de magatzems, policia...)

Utilitza màquines i instruments per a la realització del seu treball. Quins?

Supervisa el funcionalment de les màquines i instruments de treball. Ha necessitat una formació concreta per fer les tasques de supervisió? En cas afirmatiu, quina?

És responsable de béns mobles (mobiliari d'oficina...) i immobles (magatzems...) de l'empresa per un valor superior a:

15.000 euros 50.000 euros 100.000 euros o més

Altres responsabilitats destacables. Quines?

De les característiques següents, quines són necessàries per a una adequada qualitat de treball?

| | | |
|--|-------------------------|-------------------------------|
| Visió | Criteri i iniciativa | Sensibilitat |
| Oïda | Creativitat i enginy | Bona imatge |
| Conversació | Bon judici | Suportar la pressió del temps |
| Coordinació física | Atenció | Memòria |
| Força física | Lectura i escriptura | Altres: |
| Altura (capacitat per suportar el treball en altura) | Aritmètica | |
| Discreció | Capacitat de negociació | |

Habilitats

Les activitats:

Són repetitives i senzilles (s'indica al treballador freqüentment què ha de fer)

Són rutinàries (segueix procediments estàndard i es supervisen rutinàriament les seves tasques, es requereix judici personal per adaptar-se a casos que no segueixen exactament els procediments estàndards definits)

Requereixen atenció mental, coordinació mental i pren varietat de decisions (modifica

mètodes de treball que afecten altres àrees. Ha d'aplicar l'enginy, l'experiència i coneixements)

Requereixen habilitat, judici i coordinació mental (planifica i efectua tasques complexes i dóna solució a problemes canviants, pren decisions de gran responsabilitat)

Esforç físic i mental

El treball permet combinar les posicions de peu – assegut

El treball es realitza assegut durant, com a mínim, un 25% de la jornada laboral

El treball es realitza de peu durant, com a mínim, un 25% de la jornada laboral

El treball es realitza caminant durant, com a mínim, un 25% de la jornada laboral

El treball es realitza agenollat estirat a terra ajupit durant, com a mínim, un 25% de la jornada laboral

El treball suposa baixar i pujar escales amb freqüència, com a mínim, un 25% de la jornada laboral

El treball suposa tasques breus i repetitives durant, com a mínim, un 25% de la jornada laboral

El treball suposa estar en posició inclinada durant, com a mínim, un 25% de la jornada laboral

El treball permet mantenir la columna vertebral en posició recta

El treball permet mantenir els braços per sota del nivell de les espatlles

El treball permet fer pauses, a banda, de les previstes durant la jornada laboral

El treball permet alternar tasques (per ex. tasques repetitives amb tasques d'inspecció)

El treballador coneix la totalitat del procés productiu

El treballador pren la iniciativa en la resolució de les incidències que se li plantegin durant el desenvolupament de les tasques que té encomanades

Quins són els moviments més habituals que realitza durant la jornada laboral?

canell-mans

moviments de colze

coll i espatlles

espatlla

columna vertebral

malucs - cames

El treball es realitza en un entorn on hi ha:

soroll i/o vibracions (per exemple, ambients on hi ha impremtes, cabines de camions, trepans...)

temperatura inferior a graus (per exemple, indiqueu les temperatures en cabines

frigorífiques, camps de neu...)

temperatura superior a graus (per exemple, indiqueu les temperatures en forns,
bugaderies...)

intensitat de llum que pot provocar enlluernaments

El treball suposa la manipulació durant més de la meitat de la jornada laboral de:

pesos inferiors a 1 kilogram

pesos inferiors a 2 kilograms

pesos inferiors a 3 kilograms

pesos inferiors a 10 kilograms

pesos inferiors a 25 kilograms

pesos inferiors a ____ kilograms

Quin número de pesos mou diàriament?

Si realitza manipulació de pesos, ha rebut la formació adequada per a aquest tipus de
càrregues? Sí No

Si realitza manipulació de pesos, amb la utilització d'algun aparell, quin?

El treball suposa està exposat a materials perillosos? Sí No.

Si la resposta és afirmativa, quins?

Temps d'exposició:

Durant tota la jornada laboral

Durant, com a mínim, el 25% de la jornada laboral

Durant, com a mínim, el 75% de la jornada laboral

L'exposició a materials perillosos es produeix:

Des de l'inici de la relació laboral

Des de fa 1 any o menys

Des de fa 5 anys o menys

Des de fa 10 anys o menys Des de fa ____ anys

Si està exposat a materials perillosos, ha rebut la formació adequada per a aquest tipus de
materials? Sí No

Si és produït una urgència (tipus: fuga de gasos tòxics), s'ha previst algun tipus de protocol
d'actuació? Sí No

S'ha vacunat al treballador per pal·liar les conseqüències d'aquesta exposició? Sí No

Si la resposta és afirmativa, quines?

Nivell d'atenció necessari:

Mínim

Esforç mental on s'exigeix una concentració intensa en períodes curts, treball amb possibilitat d'error que pot detectar fàcilment el propi treballador

Esforç mental on s'exigeix una concentració intensa en períodes llargs, de fins al 75% de la jornada laboral, amb possibilitat d'error difícil de detectar

Esforç mental que exigeix una concentració intensa en períodes llargs, de més 75% de la jornada laboral, amb possibilitat d'error difícil de detectar

Esforç mental que exigeix una concentració intensa, la manca de concentració pot provocar accidents laborals al mateix treballador o altres treballadors de l'empresa i/o a persones externes a l'empresa

En tot cas, es permet al treballador escollir el mètode de treball? Sí No

Si realitza tasques de vigilància (guarda jurat, ...) utilitza armes de defensa personal, en cas afirmatiu, quines? porra pistola escopeta altres (indiqueu-los)

Pot donar instruccions o prendre decisions que posin en perill la vida del personal al seu càrrec o de persones alienes a l'empresa? Sí No

S'ha realitzat algun tipus de formació específica. En cas afirmatiu, quina?

Horari de treball:

Jornada intensiva Jornada partida (matí / tarda) Jornada nocturna

Treball per torns: (matí / tarda / nit) (matí / tarda) Altres:

Si el treball és per torns, es coneix el calendari a l'avança? Sí No

Si realitza torn de nit. Quins previsions s'han previst en matèria de salut i seguretat en el treball?

El treballador, en moments puntuals, pot canviar el seu horari de treball, sense que afecti a l'empresa? Sí No

Es requereix puntualitat a l'hora d'entrar o sortir del treball? Sí No

Relacions psicosocials a l'empresa

L'empresa ha definit les funcions de cada lloc de treball? Sí No. En cas afirmatiu, les funcions s'han escrit en algun tipus de document?

S'informa als treballadors sobre la qualitat del treball que realitzen? Sí No

Es consulta als treballadors quan s'han de fer canvis en el procés productiu? Sí No
La tasca permet o facilita el treball en grup o la comunicació amb altres persones? Sí No
Si la tasca es realitza en un lloc tancat, hi ha la possibilitat de contactar amb l'exterior (telèfon, intèrfon...)? Sí No. En cas de resposta afirmativa, quin?
Si hi ha risc d'exposició a conductes violentes per part de persones externes a l'empresa (casos d'atenció el públic) s'ha previst un programa d'actuació? Sí No. En cas de resposta afirmativa, quin?

Risc laboral

El risc es pot evitar si,

- pren precaució seguint les normes generals de seguretat
- segueix les normes de treball per evitar l'accident i fa atenció
- va en compte, atenció superior a la normal, i segueix les normes estrictes o reglamentàries de seguretat
- va en compte, atenció superior a la normal, i segueix unes normes específiques, estrictes i adaptades al seu lloc de treball

4. Accepto

Que em dono per assabentat dels drets i obligacions previstos per la normativa vigent i qualsevol incompliment, error, inexactitud o falsedat en aquesta declaració donarà lloc a les sancions i responsabilitats corresponents.

5. Dades de la persona responsable de l'empresa que signa la declaració

Núm. CASS:

Cognoms i nom:

En qualitat de:

6. Signatures

[Nom i cognoms i signatura persona treballadora]

[Nom i cognoms i signatura persona responsable de l'empresa]

Lloc:

Data: / /

Protecció de dades. A l'efecte del que preveu la Llei qualificada 15/2003, del 18 de desembre, de protecció de dades personals, us informem que les dades consignades en aquest document s'incorporen als fitxers de la CASS i poden ser tractades i comunicades d'acord amb el Decret, del 20 de setembre de 2006, que regula els fitxers de dades de caràcter personal de l'ens públic Caixa Andorrana de Seguretat Social, BOPA núm. 74, any 18, del 27/09/2006. En relació amb les dades esmentades, podeu exercir els drets d'accés, rectificació, supressió i oposició, en els termes que preveu la Llei qualificada 15/2003, del 18 de desembre, de protecció de dades personals.

7. Adjunto la documentació següent

Currículum de la persona treballadora

Contracte de treball

Informe d'avaluació dels riscos laborals d'acord amb la Llei 34/2008, del 18 de desembre, de seguretat i salut en el treball. (si escau)

Informe sobre les mesures de seguretat preses d'acord amb la Llei 34/2008, del 18 de desembre, de seguretat i salut en el treball i la Llei 35/2008, del 18 de desembre, del Codi de relacions laborals. (si escau)

Altres [especifiqueu-lo]

| |
|--|
| |
| |
| |
| |
| |