

Notificació del període de descans per paternitat (persones assalariades i assimilades)

El responsable de l'empresa notifica a la CASS que la persona assalariada vol gaudir del descans de paternitat perquè la CASS faci el reemborsament de la prestació sempre que es compleixin les condicions establertes en la normativa vigent.

1. Dades personals

1.1 Pare o parella (que ha reconegut legalment l'infant)

Núm. CASS:

Cognoms i nom:

En qualitat de: Pare Parella que ha reconegut legalment l'infant

1.2 Mare

Núm. CASS:

Cognoms i nom:

Part natural: Data del part:

Cesària*: Data de la cesària:

Adopció : Data efectiva de l'adopció:

** Cal aportar la documentació acreditativa*

1.3. Nadó/Menor (Si no està inscrit a la CASS, presenteu el certificat de naixement o document d'adopció)

Cognoms i nom:

Discapacitat dictaminada per un metge pediatra amb conveni amb la CASS*

** Cal aportar la documentació acreditativa d'acord amb l'article 34 de la Llei 31/2018, el descans per paternitat pot ser ampliat fins una setmana més en cas de discapacitat de l'infant.*

2. Dades de l'empresa

Núm. CASS: Nom comercial:

Titular administratiu i/o representant legal:

3. Elecció del període de descans paternitat

28 dies a partir del 5è dia des de la data del part o adopció

28 dies a partir del 6è dia en cas de part amb cesària

28 dies durant el període de descans per maternitat

28 dies a partir del dia següent en què la mare hagi finalitzat el seu període de descans per maternitat

Indiqueu els períodes:

Data d'inici:

Data fi:

Per fer efectiva la prestació econòmica, el pare ha de presentar a la CASS, el certificat de naixement o document d'adopció abans de finalitzar el període de descans.

4. Manifesto

El meu consentiment perquè les meves dades d'identificació personal, de residència, com també les que figurin al registre civil o als fitxers de Govern d'Andorra, puguin ser consultades amb garantia de confidencialitat.

5. Accepto

Que em dono per assabentat/ada dels drets i obligacions previstos per la normativa vigent i qualsevol incompliment a les disposicions donarà lloc a les sancions i responsabilitats corresponents.

6. Legislació aplicable

Llei 31/2018 del 6 de desembre de relacions laborals

Text refós de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de la seguretat social

6. Signatura

[Nom i cognoms i signatura del pare]

[Nom i cognoms i signatura persona responsable de l'empresa]

Lloc:

Data:

Espai reservat a la CASS

Data d'inici:

Data fi:

Protecció de dades. A l'efecte del que preveu la Llei qualificada 15/2003 de protecció de dades personals, us informem que les dades consignades en aquest document s'incorporen als fitxers de la CASS i poden ser tractades i comunicades d'acord amb el Decret, del 20 de setembre de 2006, que regula els fitxers de dades de caràcter personal de l'ens públic Caixa Andorrana de Seguretat Social, BOPA núm. 74, any 18, del 27/09/2006. En relació amb les dades esmentades, podeu exercir els drets d'accés, rectificació, supressió i oposició, en els termes que preveu la Llei qualificada 15/2003 de protecció de dades personals.