

Reglaments

Decret

Decret del 8-4-2020 d'aprovació del Reglament regulador del permís retribuït extraordinari per tenir cura dels fills a càrrec durant el període de mesures excepcionals i urgents derivades de l'emergència sanitària causada per la pandèmia de SARS-CoV-2.

La Llei de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de SARS-CoV-2, aprovada pel Consell General el 23 de març del 2020, preveu nombroses ajudes d'abast temporal limitat que han de permetre pal·liar, en la mesura del possible, els primers efectes que aquesta situació de crisi sanitària provoca sobre les persones i sobre les empreses, d'acord amb els principis de solidaritat i de corresponsabilitat.

Entre les ajudes previstes, l'article 4 autoritza a absentar-se del seu lloc de treball els progenitors que treballen en sectors no afectats pel cessament d'activitats i que s'han vist, en canvi, afectats pel tancament dels centres escolars, les guarderies i les llars d'infants, per tenir cura del fill o fills menors de catorze anys o amb discapacitat per tal d'evitar situacions de desemparament d'aquests infants. Les hores de treball no efectuades per aquesta causa són compensades pel Govern mitjançant un mecanisme que s'ha d'establir per via reglamentària.

Aquesta mesura excepcional i temporal requereix una regulació concreta que en garanteixi l'accés i el control. Amb aquest objectiu s'aprova aquest Reglament, que n'estableix els requisits, les persones beneficiàries, el procediment de sol·licitud, la durada de l'ajut i el sistema de compensació del Govern.

Per tot això, a proposta del ministre d'Afers Socials, Habitatge i Joventut, el Govern, en la sessió del 8 d'abril del 2020, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

Article únic

S'aprova el Reglament regulador del permís retribuït extraordinari per tenir cura dels fills a càrrec durant el període de mesures excepcionals i urgents derivades de l'emergència sanitària causada per la pandèmia de SARS-CoV-2, que entrarà en vigor l'endemà de ser publicat al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

Reglament regulador del permís retribuït extraordinari durant les absències per tenir cura del fill o fills a càrrec durant el període de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de SARS-CoV-2

Article 1. *Objecte*

L'objecte d'aquest Reglament és regular els requisits, les persones beneficiàries, el procediment de sol·licitud, la durada de l'ajut i el mecanisme de compensació del Govern referents al permís retribuït extraordinari al qual poden accedir les persones assalariades que compleixin els requisits establerts en l'article 2 d'aquest Reglament per les hores no treballades per tenir cura dels fills a càrrec menors de catorze anys o amb discapacitat, d'acord amb el que estableix l'article 4 de la Llei 3/2020, del 23 de març, de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia de SARS-CoV-2.

Article 2. *Requisits*

Es poden beneficiar d'aquest permís les persones que compleixen els requisits següents:

- a) Que siguin treballadors assalariats.

b) Que s'hagin absentat del lloc de treball per tenir cura del fill o fills a càrrec, menors de catorze anys o amb una discapacitat reconeguda pel Govern.

c) Que treballin en un sector d'activitat que no hagi estat objecte de suspensió per l'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2.

d) Que acreditin que els dos progenitors es troben en la mateixa circumstància, o que són famílies monoparentals, i que cap dels progenitors no té cap familiar fins al segon grau de consanguinitat o d'afinitat, excepte els avis, que pugui tenir cura raonablement dels fill o fills a càrrec.

Article 3. Condicions de gaudiment

Si els dos progenitors compleixen els requisits esmentats a l'article 2 i es troben en la mateixa circumstància, pot gaudir del permís retribuït extraordinari un sol dels progenitors o ambdós en règim de torns, que ha de ser per jornades senceres de treball.

Article 4. Procediment

1. Sol·licitud

Les persones assalariades que compleixin els requisits establerts en l'article 2 han d'emplenar el model oficial de sol·licitud establert en l'apartat 3.

2. Documents annexos

a) Declaració autoresponsable. El sol·licitant ha de fer constar en la declaració les seves dades personals i les del cònjuge i els familiars fins a segon grau, excepte els avis, i argumentar els motius pels quals cap d'ells pot fer-se càrrec de la cura dels fills. Així mateix, han d'indicar el centre escolar, les guarderies, les llars d'infants o altres serveis d'atenció a la infància als quals estiguin inscrits.

En el mateix document, el sol·licitant ha d'acceptar el compromís d'aportar les dades o la documentació necessàries per justificar la seva demanda i autoritzar-ne l'intercanvi entre les administracions públiques i altres entitats del sector públic, així com sol·licitar-les a les entitats bancàries o qualsevol altre organisme o entitat privada per efectuar les verificacions oportunes.

b) Certificació empresarial. L'empresari ha de fer constar el tipus d'activitat desenvolupada, les hores o jornades no treballades amb motiu del permís retribuït extraordinari, l'horari que efectua i la quantificació de la pèrdua del salari fix que suposa per al treballador, sense incloure els complements que li puguin correspondre.

3. Models oficials de sol·licitud i dels documents annexos

Els models oficials de sol·licitud, de declaració autoresponsable del sol·licitant i la certificació empresarial són els que figuren a la pàgina web del Servei de Tràmits del Govern (<https://www.tramits.ad/>).

4. Presentació

a) Atesa la situació d'emergència sanitària i per tal de prevenir qualsevol tipus de contagi, la sol·licitud i els documents annexos s'han de presentar per via telemàtica al Servei de Tràmits mitjançant cita prèvia. En cas que la persona sol·licitant no disposi de mitjans electrònics per presentar la sol·licitud de la manera establerta, excepcionalment, el tràmit es podrà fer de forma presencial i només amb cita prèvia, al Servei de Tràmits del Govern.

b) La sol·licitud i els documents annexos corresponents a les hores o dies no treballats per tenir cura del fill o fills a càrrec del mes de març del 2020, es poden presentar a partir de l'entrada en vigor del present decret. Per beneficiar-se d'aquesta mesura en el mes o mesos successius només cal presentar la certificació empresarial a partir del dia primer del mes següent.

5. Tramitació i resolució.

El Govern, un cop iniciat el tràmit, pot dur a terme totes les comprovacions que consideri necessàries per verificar l'exactitud de la declaració autoresponsable i la certificació empresarial i, amb aquesta finalitat,



pot demanar al sol·licitant la documentació complementària necessària per justificar la seva demanda. Així mateix, d'acord amb l'autorització efectuada pel sol·licitant, pot demanar a les administracions i entitats públiques, així com a les entitats bancàries o qualsevol altre organisme o entitat privada, les dades i la informació necessàries referents a la sol·licitud i als requisits exigits.

6. Inexactitud, omissió o falsedat de les dades

Qualsevol inexactitud, omissió o falsedat de les dades o de la informació aportades en els documents de la sol·licitud, la declaració autoresponsable o la certificació empresarial dona lloc a la revocació de la compensació del Govern concedida i a la devolució de les quanties atorgades, sens perjudici d'imposar les sancions que puguin correspondre, d'acord amb el text refós de la Llei 6/2014, del 24 d'abril, de serveis socials i sociosanitaris publicat pel Decret legislatiu del 30 de maig del 2018.

Article 5. *Durada*

1. La durada del permís retribuït extraordinari i de la compensació corresponent del Govern serà el període durant el qual els centres educatius, les guarderies i els centres de lleure extraescolar romanguin obligatòriament tancats i l'empresa en què el treballador beneficiari presta el seus serveis no hagi estat objecte de suspensió obligatòria a causa de la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV-2.

2. En cas que durant el període de vigència del permís retribuït s'estableixin altres mesures per compensar els dies no treballats que substitueixin les mesures establertes en aquest Reglament i que l'afectin directament, el treballador beneficiari d'aquest permís retribuït extraordinari, si compleix els requisits exigits, s'hi haurà d'acollir, en els termes que s'estableixin, i s'extingirà, en conseqüència, el dret a rebre la compensació actual.

Article 6. *Compensació del Govern*

Les hores o jornades de treball no treballades per aquesta causa són compensades pel Govern de la manera següent:

- a) Compensació al treballador per la pèrdua del salari fix corresponent a les hores o els dies de permís extraordinari per tenir cura del fill a càrrec.

La quantia d'aquesta compensació serà la corresponent a la pèrdua retributiva de salari fix que figuri en la certificació empresarial.

En cas que la persona beneficiària del permís retribuït extraordinari hagi rebut durant el període de vigència d'aquest Reglament una ajuda econòmica ocasional del departament encarregat dels afers socials per atendre necessitats bàsiques, es dedueix de la compensació que li pugui correspondre al treballador.

- b) Compensació de l'aportació empresarial de la cotització de la seguretat social dels dies de permís no retribuït extraordinari per tenir cura del fill a càrrec.

El Govern es fa càrrec de la part empresarial de cotització a la Caixa Andorrana de Seguretat Social (CASS) en la branca general i de jubilació durant el temps que el beneficiari percebi l'ajut, però no es fa càrrec de l'aportació a la cotització que correspon al treballador; aquesta quantitat es descomptarà de l'import de la compensació que li correspongui.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 8 d'abril del 2020

Xavier Espot Zamora
Cap de Govern