

Altres disposicions

Decret

Decret del 27-5-2020 de desenvolupament de mesures en matèria laboral i mesures en matèria de seguretat social de la Llei 5/2020.

Exposició de motius

Les mesures excepcionals en matèria laboral i de seguretat social regulades a la Llei 5/2020, del 18 d'abril, de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2 persegueixen posar a disposició de les persones, tant físiques com jurídiques, una nova regulació amb l'objectiu de garantir la continuïtat dels llocs de treball i dels ingressos tant de les persones assalariades com de les persones que realitzen una activitat per compte propi.

Les característiques de les noves disposicions i la voluntat de facilitar-ne i clarificar-ne la correcta aplicació han motivat que s'hagi procedit a desplegar-les normativament. El desenvolupament de la regulació permet definir i concretar l'aplicació de la Llei 5/2020, del 18 d'abril, modificada, en algun dels seus articles, per la disposició final primera de la llei de mesures excepcionals i urgents, en matèria processal i administrativa, per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS CoV-2.

El Decret dedica part de l'articulat a especificar el procediment per pagar les prestacions, perquè s'ha regulat un sistema que permet el coneixement i la validació de les dades amb el propòsit de garantir-ne la correcta satisfacció. Tot i la complexitat en el desenvolupament i la implementació del sistema de prestacions definit a la Llei 5/2020, creat per intentar pal·liar els efectes de la situació d'emergència sanitària, així com l'esforç realitzat, han permès que les empreses declarants i les persones assalariades tinguin accés a les dades preses en consideració per al càlcul de les prestacions durant la segona quinzena del mes de juny.

La modificació de part de l'articulat de la Llei 5/2020, del 18 d'abril, ha permès precisar la redacció d'alguns articles, als efectes d'esvaïr eventuais dubtes interpretatius, alhora que s'ha ampliat o millorat alguna de les mesures que s'hi contenien. El redactat del Decret proposat ha pres en consideració les modificacions aprovades de la Llei 5/2020.

El Govern, a proposta del ministre de Presidència, Economia i Empresa, en la sessió del dia 27 de maig del 2020, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

Article 1. Objecte

1. Aquest Decret té per objecte desenvolupar les mesures laborals i les mesures en matèria de seguretat social adoptades a la Llei 5/2020, del 18 d'abril, de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2 (en endavant, "Llei 5/2020").

2. A efectes d'aquest Decret, s'entenen els conceptes d'empresa i persona assalariada d'acord amb la definició de l'article 10 de la Llei 5/2020.

Article 2. Inici de l'emergència sanitària

Quan al text de la Llei 5/2020 es fa referència a la data o a la circumstància de l'inici de la situació d'emergència sanitària, s'entén la data de presa en consideració per a l'aplicació dels diferents preceptes legals el 14 de març del 2020, i aquest dia es considera inclòs als efectes escaients, sense perjudici del que estableix l'article 8.2 de la Llei esmentada. Segons aquest article, només es poden acollir a les disposicions relatives a la suspensió temporal dels contractes de treball i a la reducció de la jornada laboral les empreses legalment establertes a Andorra les persones assalariades de les quals hagin estat donades d'alta en l'empresa amb

anterioritat a la declaració pel Govern de la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2, i les persones que realitzen una activitat per compte propi i que hagin iniciat aquesta activitat amb anterioritat a la declaració esmentada.

Article 3. *Modificació d'horaris o funcions*

1. Qualsevol canvi d'horari o de funcions que porti causa en les previsions dels articles 3 i 4 de la Llei 5/2020 s'ha de notificar al treballador com a mínim el dia abans de l'inici del desenvolupament del nou horari o del canvi de funcions, amb expressió dels motius en què porta causa. El canvi de funcions pot dur associat el canvi del centre de treball de la persona assalariada quan aquest canvi sigui necessari per respondre a les necessitats organitzatives de l'empresa, sempre que l'empresa sufragui les despeses de transport que aquest canvi de lloc de treball pot comportar per a la persona assalariada. En aquest cas, el temps de desplaçament emprat per l'empleat entre el seu domicili i el nou lloc de treball es considera com a temps de treball efectiu.

2. Aquesta notificació s'ha de fer per escrit mitjançant carta certificada amb avís de recepció, per conducte notarial o del saig, per servei de missatgeria o lliurant-la directament a la persona assalariada, que ha de signar-ne la recepció amb la menció de la data o, si es nega a signar, en presència de dos testimonis. També es pot fer per qualsevol altre mitjà, àdhuc telemàtic, sempre que permeti la recepció íntegra per part de la persona assalariada del contingut de la comunicació escrita.

Article 4. *Compensació del temps no treballat*

1. La compensació de les hores no treballades a comptar de l'inici de la situació d'emergència sanitària es pot efectuar d'acord amb les condicions establertes en la Llei 5/2020, que en permet la compensació fins al 31 de desembre del 2020, únicament pel que fa al termini.

Les empreses que tinguin suspesa –obligatòriament o voluntàriament, o que estiguin sotmeses a un règim de guàrdia o permanència- la totalitat o una part de l'activitat de l'empresa o de part de l'empresa poden aplicar la compensació del temps no treballat a les persones assalariades que no poden realitzar la seva prestació laboral ordinària.

Les persones assalariades que no poden realitzar la seva prestació laboral ordinària com a conseqüència de la davallada en la xifra de negoci de l'empresa per la situació d'emergència sanitària poden aplicar la compensació del temps no treballat a partir de l'entrada en vigor de la Llei 5/2020.

2. La Llei 5/2020 fixa la forma de compensació del període en què el treballador no pot realitzar la seva prestació laboral ordinària per causa de la suspensió total o parcial de l'activitat de l'empresa o de part de l'empresa, o com a conseqüència de la davallada en la xifra de negoci de l'empresa per la situació d'emergència sanitària ocasionada per la pandèmia del SARS-CoV-2. La compensació s'ha de subjectar a les regles següents:

a) La meitat de les hores no treballades ha de ser remunerada per l'empresa sota la figura del permís retribuït.

b) L'altra meitat de les hores no treballades ha de ser igualment remunerada, i es compensa amb treball per part de la persona assalariada mitjançant els mecanismes que s'estableixen a continuació, i segons l'ordre següent:

I. La compensació del temps no treballat amb hores extraordinàries i festius del calendari laboral ja meritats: l'empresa notifica al treballador la llista dels dies festius del calendari laboral o hores extraordinàries que compensa, d'acord amb les condicions que estableix l'article 58.2 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, contra el temps no treballat durant la situació d'emergència sanitària. La notificació s'ha de fer respectant les condicions fixades al sisè punt d'aquest article.

II. La compensació del temps no treballat amb hores extraordinàries i festius del calendari laboral a futur amb acord de les parts: l'empresa i la persona assalariada poden fixar per acord o conveni col·lectiu d'empresa, o mitjançant un pacte entre l'empresa i la persona assalariada, el calendari que determini com es compensa a futur el temps no treballat. En aquest supòsit, la planificació horària amb el detall

expres de la seva distribució ha de ser notificada per escrit, o per mitjans telemàtics acreditats, a la persona assalariada amb una anticipació mínima de set dies naturals.

III. La compensació del temps no treballat amb vacances: aquesta compensació mai no pot superar la meitat de les vacances que es generin durant l'any en curs.

IV. La compensació del temps no treballat amb còmput de compensació horària a compte de treball a futur: a manca de pacte individual o convencional, correspon a l'empresa fixar el calendari de compensació de les hores no treballades, d'acord amb les necessitats i l'organització de l'empresa. La notificació es fa respectant les condicions fixades a l'apartat 6 d'aquest article, amb una anticipació mínima de set dies naturals anteriors a la variació del calendari laboral i de compensació del temps no treballat.

3. Els fulls de compte d'hores han de detallar el ròssec de les hores retribuïdes no treballades a causa de la suspensió de l'activitat, i d'aquestes, el nombre d'hores assumit per l'empresa sota el concepte de permís retribuït i, de forma segregada, el nombre d'hores pendents de compensar pel treballador. La comptabilització d'aquests ròssecs s'ha d'anar actualitzant i reflectint en els fulls de compte d'hores de cada mes fins a la definitiva compensació de totes les hores pendents a càrrec del treballador, amb el límit fins al 31 de desembre del 2020.

4. En tots els mecanismes fixats, el calendari de compensació ha de respectar la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, tant pel que fa al descans diari entre jornades successives de treball com al descans setmanal. També ha de preveure els límits màxims de treball en hores extraordinàries establerts en els articles 55 o 57.2 de la mateixa Llei, segons el cas.

5. Si, per a una correcta organització, l'empresa necessita modificar l'acord a què s'ha arribat amb la persona assalariada pel que fa al calendari de compensació de les hores no treballades amb treball a futur o el calendari prèviament notificat sense acord de les parts, ha de comunicar-ho a la persona assalariada amb una anticipació mínima de set dies naturals anteriors a la variació del calendari laboral i de compensació del temps no treballat.

6. Aquesta notificació, llevat el supòsit previst en l'apartat 2.b.II d'aquest article, s'ha de fer per escrit mitjançant carta certificada amb avís de recepció, per conducte notarial o del saig, per servei de missatgeria o lliurant-la directament a la persona assalariada, que ha de signar-ne la recepció amb la menció de la data o, si es nega a signar, en presència de dos testimonis. També es pot fer per qualsevol altre mitjà, àdhuc telemàtic, sempre que permeti la recepció íntegra per part de la persona assalariada del contingut de la comunicació escrita.

7. En cas de resolució del contracte laboral, l'empresa pot deduir de la quitança el ròssec d'hores pendents de compensar pel treballador, únicament si la resolució del contracte es produeix com a conseqüència d'un acomiadament disciplinari o en cas de desistiment de l'empleat, sempre que aquest desistiment no tingui l'origen en els supòsits d'incompliment per part de l'empresari regulats en l'article 91 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.

8. Les vacances fixades i gaudides durant part o la totalitat del període de suspensió de l'activitat de l'empresa o de part d'aquesta activitat es consideren vacances fetes, llevat que l'empresa i la persona assalariada acordin per escrit el compliment de les vacances en un altre període.

Els períodes de vacances gaudits durant part o la totalitat del període de suspensió de l'activitat o de part d'aquesta activitat es retribueixen conforme a la fórmula establerta en l'apartat 3 de l'article 76 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, i el salari fix que cal aplicar és el pactat per l'empresa i la persona assalariada afectada abans de les eventuais reduccions determinades com a conseqüència del càlcul de les prestacions establertes en l'article 17 de la Llei 5/2020.

Article 5. *Termini d'aplicació de la suspensió temporal dels contractes de treball i la reducció de la jornada laboral*

Pel que fa al termini d'aplicació de la suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral regulat a la Llei 5/2020, sol·licitades per les empreses, es pot iniciar a partir del dia 1 de maig del 2020 i finalitza al cap dels 180 dies naturals posteriors al dia en què el Govern declari, per decret,

la fi de la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, i en qualsevol cas, com a màxim el 31 de desembre del 2020.

Article 6. *Àmbit objectiu aplicable a la suspensió temporal dels contractes de treball i a la reducció de la jornada laboral*

1. Poden quedar afectades per una suspensió temporal del contracte de treball o per una reducció de la jornada laboral, d'acord amb la Llei 5/2020, les persones assalariades, amb independència de la modalitat contractual, que estiguin donades d'alta en l'empresa i, per tant, a la Caixa Andorrana de Seguretat Social, amb anterioritat al dia 14 de març del 2020.

2. Si el contracte de treball de la persona assalariada afectada per una suspensió temporal del contracte de treball o per una reducció de la jornada laboral és de durada determinada i venç durant aquesta afectació, aquest contracte es considera resolt a partir del venciment.

En el moment de presentar la sol·licitud de suspensió temporal del contracte de treball o de reducció de la jornada laboral, l'empresa ha d'informar de la durada dels contractes de treball i indicar-ne la data de finalització per a tots i cadascun dels assalariats que s'assenyalen en la documentació que ha d'aportar, que es troba detallada en l'article 11 d'aquest Decret.

Si l'empresa vol mantenir la persona assalariada, amb un contracte de durada determinada, en plantilla més enllà de la data de finalització, cal que es formalitzi un nou contracte laboral, que, en cas de ser de durada determinada, està sotmès al que estableix l'article 14.4 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, pel que fa a la successió de contractes. Només es pot seguir subjectant a aquella persona a qualsevol d'ambdós modalitats si no hi ha cap dia d'interrupció entre els dos contractes, i l'empresa ho ha de sol·licitar com si es tractés d'una prolongació de la suspensió temporal del contracte de treball o de la reducció de la jornada laboral.

3. En cas de transmissió d'empresa en els termes regulats a l'article 12 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, es considera que la data de contractació de les persones assalariades, a efectes d'aplicació de la suspensió temporal dels seus contractes de treball o de reducció de les seves jornades laborals, és la data d'alta a l'empresa cedent sempre que l'empresari acreditat que s'ha subrogat en la titularitat dels drets i de les obligacions laborals respecte als assalariats i que aquests empleats conserven les mateixes condicions de treball, l'antiguitat i la resta de drets laborals.

4. Les persones assalariades que es troben en situació de baixa per malaltia, accident laboral, descans per maternitat o paternitat no es poden veure afectades per una suspensió temporal del seu contracte de treball o per una reducció de la jornada laboral fins que s'hagi acordat la seva alta mèdica o hagi finalitzat el permís de maternitat o paternitat.

5. Si una persona assalariada que es troba afectada per la mesura de suspensió temporal del seu contracte de treball o de reducció de la jornada laboral és declarada en situació de baixa per malaltia, per accident laboral o per descans per maternitat o paternitat, deixa de percebre la prestació prevista per l'article 17 de la Llei 5/2020 i percep la prestació corresponent a la situació de baixa laboral o descans per maternitat o paternitat. Recupera el pagament de la prestació prevista a la Llei 5/2020 un cop sigui donada d'alta o finalitzi el període de descans corresponent, sempre que la persona assalariada encara es trobi afectada per la mesura de suspensió temporal del contracte de treball o de reducció de la jornada laboral. La prestació per baixa laboral o descans per maternitat o paternitat es calcula prenent en consideració l'article 121 de la Llei 17/2008, del 3 d'octubre, de seguretat social.

6. L'empresa que decideix subjectar part de les persones assalariades de la seva plantilla a la suspensió temporal dels contractes de treball o a la reducció de la jornada laboral ha de motivar, en el marc de la sol·licitud presentada davant el ministeri competent en matèria de treball, els criteris d'afectació, que han de respectar una planificació equitativa i proporcional d'afectació entre els assalariats de la mateixa categoria professional, llevat que hi hagi una causa que justifiqui la manca d'aplicació dels principis esmentats.



Article 7. Empreses beneficiàries i requisits

1. Per poder-se acollir a la suspensió temporal dels contractes de treball o a la reducció de la jornada laboral, les empreses, d'acord amb la definició de l'article 10 de la Llei 5/2020, han de complir cumulativament els requisits legals establerts a l'article 11 de la dita Llei.

2. Les empreses que s'han acollit a la suspensió temporal dels contractes de treball o a la reducció de la jornada laboral o les persones que realitzen una activitat per compte propi que s'han acollit a la prestació regulada a l'article 18 de la Llei 5/2020, no han de tenir deutes amb l'Administració pública durant el període en què apliquen la dita suspensió o reducció, o en què percebin dites prestacions, respectivament, llevat que aquests deutes estiguin en curs de regularització.

El ministeri competent en matèria de treball, en el marc del procediment de revisió i revocació de la sol·licitud regulat a l'article 22 de la Llei 5/2020, comprova que l'empresa no mantingui deutes amb l'Administració. En cas d'incompliment d'aquest requisit, pot revocar, totalment o parcialment, la suspensió temporal del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral autoritzada. En cas de revocació total o parcial de la sol·licitud, ho comunica a la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

3. Les empreses que s'han acollit a la suspensió temporal dels contractes de treball o a la reducció de la jornada laboral han d'haver satisfet íntegrament el salari de les persones assalariades de l'empresa durant els mesos de març i abril del 2020, i, si escau, durant la vigència de la sol·licitud de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral, sens perjudici de les conseqüències establertes en l'apartat 1 de l'article 160 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals i en el paràgraf c de l'apartat 3 de l'article 25 de la Llei 5/2020, en relació amb el contingut de l'apartat 1 de l'article 78 de la Llei de relacions laborals, relatiu al pagament del salari.

El ministeri competent en matèria de treball, en el marc de la revisió de les sol·licituds, pot requerir la documentació que li permeti efectuar la comprovació del pagament dels salaris de les persones assalariades de l'empresa, amb independència de la seva afectació a la suspensió temporal dels contractes de treball o a la reducció de la jornada laboral.

4. Les empreses que s'han acollit a la suspensió temporal dels contractes de treball o a la reducció de la jornada laboral, i que estiguin obertes i autoritzades a obrir per decret del Govern, han de demostrar una davallada en la xifra de negoci igual o superior al 50% o, malgrat que no demostrin la davallada de la xifra de negoci esmentada, han de justificar que la reducció de la xifra de negoci ha estat d'un volum tan elevat que pot posar en perill la viabilitat futura de l'empresa. En ambdós supòsits han de comparar la xifra de negoci del període comprès entre l'1 d'abril del 2020 i els mesos successius fins al moment de la presentació de la sol·licitud o de les actualitzacions, amb el mateix període de l'any immediatament anterior, o, en cas d'empreses no constituïdes o sense activitat en aquella data, a partir del mes de febrer del 2020 i en mesos successius fins al moment de la presentació de la sol·licitud o de les actualitzacions prop del ministeri competent en matèria de treball.

5. En el cas de patrons domèstics amb activitat oberta, han d'acreditar una davallada dels ingressos de la llar equivalent a més del 50%, comparant el període comprès entre l'1 d'abril i el 30 d'abril del 2020 amb el mateix període de l'any immediatament anterior, i dels mesos successius fins al moment de la presentació de la sol·licitud, o una davallada dels ingressos dels membres de la llar d'un volum tan elevat que no permet continuar assumint l'import dels salaris. La documentació i la informació s'han d'actualitzar cada dos mesos.

6. L'acompliment dels requisits definits s'ha de mantenir durant la vigència de l'autorització de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral.

7. Les persones que realitzen una activitat per compte propi que vulguin ser beneficiàries de la prestació regulada a l'article 18 de la Llei 5/2020, un cop la seva activitat deixi d'estar suspesa, han d'acreditar una davallada significativa dels seus ingressos d'acord amb els criteris fixats a l'article 18 d'aquest Decret.

Article 8. Modalitats

1. La suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral poden afectar proporcionalment i/o cumulativament totes les persones assalariades o una part.

Un mateix treballador, en el decurs de la relació laboral, pot veure's afectat per l'aplicació d'una modalitat o l'altra.

2. La sol·licitud de reducció de la jornada laboral de la persona assalariada ha de respectar un desenvolupament efectiu de com a mínim el 25% de la jornada laboral fixada al contracte de treball.

3. En qualsevol cas, l'afectació de la persona assalariada a qualsevol d'ambdós modalitats -de suspensió temporal del contracte de treball o de reducció de la jornada laboral- ha de respectar els principis d'equitat i proporcionalitat, llevat que hi hagi una causa justificada.

Article 9. Procediment per a la sol·licitud inicial o de prolongació de suspensió temporal dels contractes de treball o reducció de la jornada laboral de les persones assalariades

1. La sol·licitud inicial de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral a què fa referència l'article 13.1 de la Llei 5/2020 ha d'anar acompanyada de la documentació esmentada en l'article 14 de la Llei 5/2020, detallada en aquest Decret. S'entén autoritzada pel ministeri competent en matèria de treball a partir de la presentació de la sol·licitud, sempre que s'hagi procedit al període de consultes amb els representants dels assalariats, si escau.

2. La sol·licitud inicial de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral a què fa referència l'article 13.2 de la Llei 5/2020 o la sol·licitud de prolongació més enllà de la data en què ha estat autoritzada inicialment han d'anar acompanyades de la documentació esmentada en l'article 14 de la Llei 5/2020, detallada en aquest Decret. Han de ser autoritzades expressament pel ministeri competent en matèria de treball, després d'haver procedit al període de consultes amb els representants dels assalariats, si escau.

En aquest cas, l'autorització es concedeix o es denega en el termini màxim de cinc dies hàbils a partir del dia que es presenti la sol·licitud, i el silenci té la consideració de positiu.

3. Un cop autoritzada tàcitament o expressament, la sol·licitud inicial o de prolongació, la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral pren efecte a partir de l'endemà del dia en què l'empresa ha presentat la sol·licitud prop del ministeri competent en matèria de treball, llevat que la sol·licitud estableixi una data d'inici posterior a la data en què s'ha presentat, o que la resolució del ministeri esmentat ho estableixi altrament.

4. Les sol·licituds de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral es presenten telemàticament, en el format i el suport informàtics que defineix el ministeri competent en matèria de treball. En els formularis s'indica la documentació que cal adjuntar en cada modalitat i el seu format o suport informàtic.

5. La denegació, total o parcial, de la sol·licitud formulada ha de ser degudament motivada a efecte que l'empresa pugui presentar un recurs en els termes previstos a l'article 16.2 de la Llei 5/2020.

6. Si els treballadors haguessin nomenat representants dels assalariats amb anterioritat a la declaració per part del Govern de la situació d'emergència sanitària, prèviament a la tramitació de la sol·licitud de la mesura de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral l'empresa ha d'iniciar un període de consultes amb aquests representants. L'empresa ha de notificar per mitjans telemàtics al ministeri competent en matèria de treball l'inici de les consultes a fi que aquest ministeri pugi vetllar perquè es desenvolupin adequadament. Així mateix, el ministeri pot sol·licitar la informació i la documentació complementàries que escaiguin. Tota la documentació generada amb motiu del període de consultes obert amb els representants de les persones assalariades s'ha d'adjuntar degudament a la sol·licitud presentada prop del ministeri competent en matèria de treball.

7. L'empresa ha de notificar a cadascuna de les persones assalariades afectades la resolució, tàcita o expressa, de la sol·licitud de la mesura de suspensió temporal del contracte de treball o de reducció de la



jornada laboral, en el termini màxim dels tres dies hàbils següents, d'acord amb les previsions de l'article 13.5 de la Llei 5/2020.

8. En el marc del procediment de revisió i revocació de la sol·licitud regulat a l'article 22 de la Llei 5/2020, si l'empresa que ha estat autoritzada tàcitament o expressament no aporta els justificants o la documentació requerida pel ministeri competent en matèria de treball que permetin comprovar la veracitat i l'exactitud de les dades i la informació facilitades en el marc de la seva sol·licitud de suspensió temporal dels contractes de treball o reducció de la jornada laboral, en el termini màxim de deu dies hàbils el dit ministeri pot revocar, totalment o parcialment, la sol·licitud atorgada.

Si escau, el ministeri competent en matèria de treball comunica a la Caixa Andorrana de Seguretat Social la revocació, total o parcial, de la sol·licitud, per què, segons el cas, bloquegi el pagament total o parcial de la prestació de les persones assalariades. La Caixa Andorrana de Seguretat Social informa el ministeri competent en matèria de treball de l'import de les prestacions satisfetes indegudament com a conseqüència de les resolucions de revocació total o parcial. El ministeri competent en matèria de treball reclama a l'empresa la devolució de les prestacions satisfetes indegudament a les persones assalariades. L'empresa es manté també obligada a restituir als treballadors el percentatge de reducció aplicat conforme als criteris establerts en l'article 17 de la Llei 5/2020, corresponent al període de suspensió temporal del contracte de treball o de reducció de la jornada laboral que resulti revocat, i també les cotitzacions a la Caixa Andorrana de Seguretat Social assumides pel Govern.

Article 10. *Modificació de l'abast de la suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral*

1. Les sol·licituds de modificació de l'abast o de variació de les causes de la suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral s'han de presentar, amb la documentació que es detalla en els apartats següents, al ministeri competent en matèria de treball, en els formats específics que es requereixen.

2. La documentació ha de presentar-se telemàticament al ministeri competent en matèria de treball, amb indicació expressa del número d'expedient atorgat en el moment de la sol·licitud inicial, respectant els suports o formats indicats als formularis creats a aquest efecte, o els altres indicats pel dit ministeri.

Si la documentació tramesa telemàticament no respecta els formats i continguts previstos al formulari, s'ha d'esmenar, i és responsabilitat de l'empresa el retard que això pugui produir en el pagament de l'eventual prestació a la persona assalariada d'acord amb el que preveu l'article 19.2 de la Llei 5/2020.

En cas de variació de les causes que justifiquen l'adopció de les mesures de la suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral, l'empresa ha de presentar una nova sol·licitud, amb indicació expressa del número d'expedient atorgat en el moment de la sol·licitud inicial, i ha d'adjuntar-hi la documentació requerida d'acord amb la nova causa que justifiqui l'adopció de la mesura.

3. Si la sol·licitud de modificació suposa una minoració de l'abast del nombre de persones afectades per la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, o minora l'abast de la reducció esmentada encara que no afecti més persones, s'entén autoritzada pel ministeri competent en matèria de treball a partir de la presentació de la sol·licitud, sens perjudici de la validació de la documentació justificativa que pugui fer el ministeri competent en matèria de treball.

4. En cas que la sol·licitud de modificació comporti ampliar el nombre de persones afectades per la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, o ampliar l'abast de la reducció esmentada encara que no afecti més persones, la sol·licitud s'ha d'acompanyar de la documentació requerida i esmentada a l'article 11 d'aquest Decret i ha de ser autoritzada expressament pel ministeri competent en matèria de treball, després d'haver procedit al període de consultes que fixa l'apartat 4 de l'article 13 de la Llei 5/2020, si escau. Aquesta autorització s'ha de concedir o denegar en el termini màxim de cinc dies hàbils a partir del dia de la presentació de la sol·licitud. Tanmateix, en cas contrari, el silenci té la consideració de positiu.

Les sol·licituds de modificació de les mesures acordades que comportin ampliar el nombre de persones afectades per la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral, o ampliar l'abast de la reducció esmentada encara que no afecti més persones, no es poden presentar fins que hagin transcorregut trenta dies des de la resolució favorable, ja sigui tàcita, expressa o per silenci positiu, de les mesures vigents resoltes en virtut de la sol·licitud immediatament anterior presentada.

5. Un cop autoritzada tàcitament o expressament, la sol·licitud de modificació de l'abast o de variació de les causes, la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral pren efecte a partir de l'endemà del dia en què l'empresa ha presentat la sol·licitud prop del ministeri competent en matèria de treball, llevat que la sol·licitud estableixi una data d'inici posterior a la data en què s'ha presentat, o que la resolució del ministeri esmentat ho estableixi altrament.

6. En tots els casos, el ministeri competent en matèria de treball pot demanar, en el marc del procediment de revisió i revocació, tota altra documentació o informació que sigui pertinent a efecte de verificar el compliment de les disposicions de la Llei 5/2020 i d'aquest Decret.

Article 11. *Documentació*

1. Les sol·licituds inicials, de prolongació o de modificació de la suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral s'han de presentar amb la documentació que es detalla en els apartats següents, al ministeri competent en matèria de treball, en els formats específics que es requereixen.

La documentació, en cas de prolongació o de modificació, ha de presentar-se telemàticament al ministeri competent en matèria de treball, amb indicació expressa del número d'expedient atorgat en el moment de la sol·licitud inicial, respectant els suports o formats indicats als formularis creats a aquest efecte, o els altres indicats pel dit ministeri.

Si la documentació tramesa telemàticament no respecta els formats i continguts previstos al formulari, s'ha d'esmenar, i és responsabilitat de l'empresari el retard que això pugui produir en el pagament de l'eventual prestació a la persona assalariada.

2. Les sol·licituds inicials d'empreses amb activitat suspesa obligatòriament per decret del Govern, o amb activitat sotmesa a règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, s'han d'acompanyar de la documentació següent:

a) Declaració responsable, datada i signada, de compliment dels requisits i les condicions necessaris perquè l'empresa es pugui acollir a la suspensió temporal dels contractes de treball o a la reducció de la jornada laboral, i consentiment de verificació de dades. La declaració responsable ha d'incloure l'autorització de l'empresa al ministeri competent en matèria de treball per a l'intercanvi de les seves dades entre les administracions públiques, les entitats bancàries i les altres entitats, per efectuar les verificacions oportunes sobre la veracitat i l'adequació de la informació proporcionada per l'empresa.

b) Fulls de declaració de cotització de la CASS dels mesos de febrer, març i abril del 2020, i de tots els altres mesos consecutius anteriors a la data de presentació de la sol·licitud, dels assalariats afectats.

c) Document demostratiu de la transferència bancària corresponent al pagament dels salaris de març i abril del 2020 de tots els assalariats, i dels mesos anteriors a la presentació de la sol·licitud, dels assalariats afectats.

d) Butlletins de salari de març i abril del 2020 de tots els assalariats, i dels mesos anteriors a la presentació de la sol·licitud.

e) Contractes de treball dels assalariats afectats per la suspensió temporal dels contractes de treball o reducció de la jornada laboral, degudament datats i signats.

f) Si l'empresa disposa de representants dels assalariats, acta de les consultes amb els assalariats degudament datades i signades.

g) Document degudament datat i signat que contingui els apartats següents:

- Justificació de les causes concretes que provoquen la suspensió o la reducció.



- Memòria explicativa de la situació amb motius que justifiquen la presentació de la sol·licitud i el raonament de les mesures demanades.
- Exposició dels criteris que s'han seguit per determinar les persones assalariades afectades per la suspensió del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral. En el cas de les persones afectades per una reducció de la jornada laboral, s'ha de definir el percentatge de disminució temporal, computada sobre la base diària, setmanal, mensual, trimestral, semestral o anyal, segons escaigui.

h) Relació nominativa de les persones assalariades afectades, mitjançant el document que proporciona el ministeri competent en matèria de treball, que ha d'incloure com a mínim la informació individualitzada següent: les dades d'identificació de l'empresa i de cadascun dels treballadors afectats, la seva antiguitat, la categoria professional a la qual pertanyen, la mitjana del salari fix dels darrers dotze mesos (o dels mesos treballats en l'empresa en la mateixa categoria professional), la durada del contracte i la seva data de finalització, si escau. També cal indicar la modalitat d'afectació, bé sigui per suspensió temporal del contracte de treball o reducció de la jornada laboral; en ambdós modalitats s'ha d'assenyalar la jornada de treball setmanal estipulada en el contracte i el nombre d'hores setmanals que es preveu fer en cada cas. També s'ha d'informar de la data d'inici i de la data de finalització estimades per a l'aplicació individualitzada de les modalitats de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral.

En cas que alguna de les persones assalariades hagi comunicat a l'empresa el seu desacord amb la mesura adoptada, cal aportar una còpia de la comunicació corresponent.

A l'efecte de comprovar si l'afectació de les mesures s'ha planificat equitativament entre els empleats de la mateixa categoria professional, i proporcionalment entre les diferents categories, cal incloure en el mateix document proporcionat pel ministeri competent en matèria de treball la mateixa informació individualitzada de totes les altres persones assalariades de l'empresa no afectades, de forma no nominativa, amb indicació del número de cens.

3. Les sol·licituds inicials d'empreses amb activitat suspesa voluntàriament, a més dels documents sol·licitats en l'apartat 2, han d'aportar:

Declaració responsable en què es justifica la suspensió voluntària de l'activitat, degudament datada i signada.

4. Les sol·licituds inicials d'empreses amb activitat oberta i autoritzada a obrir per decret amb una davallada en la xifra de negoci igual o superior al 50% o oberta i autoritzada a obrir que justifiquen que la reducció de la xifra de negoci és d'un volum tan elevat que pot posar en perill la viabilitat futura de l'empresa, a més dels documents sol·licitats en l'apartat 2, han d'aportar:

- a) Declaració responsable de la xifra de negoci, d'acord amb el que estableix l'article 7.4 d'aquest Decret, degudament datada i signada.
- b) Per a societats mercantils: comptes anuals provisionals de l'exercici anterior i balanç en la data de la sol·licitud.
- c) Per a empresaris individuals: compte de guanys i pèrdues i balanç de l'exercici anterior i balanç en la data de la sol·licitud.
- d) Extracte de tots els comptes bancaris de l'exercici 2020.

5. Les sol·licituds inicials de patrons domèstics, a més dels documents sol·licitats en l'apartat 2, llevat el document requerit en l'apartat f, han d'aportar:

- a) Declaració responsable dels ingressos dels membres de la llar dels mesos d'abril del 2020 i del 2019, i dels mesos successius fins al moment de la presentació de la sol·licitud, en què es justifica una davallada dels ingressos dels membres de la llar, d'acord amb el que estableix l'article 7.5 d'aquest Decret, degudament datada i signada.

L'import dels ingressos dels membres de la llar ha d'incloure els ingressos procedents dels salaris; les activitats econòmiques (comerç, indústria, professions liberals i artesans); les rendes per propietats; les

rendes dels actius financers; la tinença d'accions o participacions en societats mercantils; les rendes d'assegurances de vida, invalidesa i similars; les pensions d'organismes privats nacionals i d'organismes privats o públics estrangers, i les pensions d'aliments o compensatòries.

b) Nòmines dels membres de la llar del anys 2019 i 2020 a partir del mes d'abril, inclosa la del mes en curs que justifiqui la davallada d'ingressos per sota del 50% o tota altra documentació acreditativa de la incapacitat de satisfer el pagament del salari de la persona empleada del servei domèstic.

6. Les sol·licituds de prolongació o de modificació de l'abast o per variació de les causes que justifiquen l'adopció de les mesures de suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral s'han d'acompanyar de la documentació actualitzada en els apartats anteriors segons escaigui.

7. Les empreses a les quals s'ha autoritzat tàcitament o expressament, segons el cas, la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral han de presentar, com a mínim cada dos mesos i únicament a requeriment del ministeri competent en matèria de treball tota la documentació o la informació actualitzada de què disposin i que es detalla en els apartats anteriors, segons escaigui.

8. En tots els casos, el ministeri competent en matèria de treball pot demanar, en el marc de la funció de revisió, tota altra documentació o informació que sigui pertinent a l'efecte de verificar el compliment de les disposicions de la Llei 5/2020 i d'aquest Decret.

Article 12. *Vigència i recurs*

Un cop autoritzada tàcitament o expressament la sol·licitud inicial, de prolongació o de modificació, la suspensió temporal dels contractes de treball o la reducció de la jornada laboral pren efecte a partir de l'endemà del dia en què l'empresa ha presentat la sol·licitud prop del ministeri competent en matèria de treball, llevat que la sol·licitud estableixi una data d'inici posterior a la data en què s'ha presentat, o que la resolució del ministeri esmentat ho estableixi altrament.

Els recursos que formulin les empreses o les persones assalariades concernides per suspensió temporal dels contractes de treball o reducció de la jornada laboral contra les resolucions del ministeri competent en matèria de treball s'han d'ajustar als termes que estableix el Codi de l'Administració. El recurs s'ha de resoldre en el termini màxim de vuit dies hàbils i el silenci és negatiu.

Article 13. *Conceptes per al càlcul de la prestació de les persones assalariades*

La prestació de la persona assalariada es calcula d'acord amb el seu salari fix, tenint en compte la mitjana dels darrers dotze mesos o la part proporcional si és un període inferior en el mateix lloc de treball. En el cas dels salaris pactats en còmput anual, el salari anual pactat en contraprestació a la jornada legal ordinària de treball o a la jornada inferior pactada es mensualitza prorratant-lo entre dotze pagues. Queden fora de la consideració de salari fix totes les retribucions variables a què fa referència la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals i les que estiguin condicionades a l'assoliment d'objectius o condicions laborals objectivament avaluables de manera independent del salari fix, i també les hores extraordinàries.

Els complements en espècie corresponents a la pensió alimentària i l'allotjament proveït per l'empresa i tarifats pel Govern d'acord amb els termes i imports publicats al web de la Caixa Andorrana de Seguretat Social es consideren salari fix.

Article 14. *Distribució del pagament de la prestació de la persona assalariada*

1. La prestació resultant de l'aplicació de l'article 17.1 de la Llei 5/2020 va a càrrec de l'empresa i del Govern a raó del 25% i del 75%, respectivament. Tanmateix, si l'empresa no satisfer la part de la prestació que va a càrrec seu, per causa de dificultats financeres, es pot finançar mitjançant un programa de crèdits a interès zero, en les condicions que s'estableixin reglamentàriament.

2. La falta de pagament, total o parcial, per part de l'empresa del 25% de la part de la prestació en els termes fixats a la secció tercera de la Llei 5/2020 comporta l'aplicació del règim sancionador regulat a la Llei 5/2020.

Article 15. *Comunicació de la persona assalariada que treballa per compte de més d'una empresa*

La persona que treballa com a assalariada en més d'una empresa i es veu afectada per una suspensió temporal del contracte de treball o una reducció de la jornada laboral, sempre que acabi percebent en concepte de salari i de prestació una quantitat total superior al doble del salari mitjà (4.258,88 euros), ho ha de comunicar al ministeri competent en matèria de treball i a la Caixa Andorrana de Seguretat Social durant els tres dies naturals següents a la comunicació de l'afectació a una de les situacions esmentades per part de l'empresa.

La comunicació es fa pels mitjans telemàtics que determinin el ministeri competent en matèria de treball i la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

La Caixa Andorrana de Seguretat Social, per compte del ministeri competent en matèria de treball, recalcula la part de la prestació que ha de satisfer el Govern (del 75%), de tal forma que la prestació satisfeta a la persona assalariada, juntament amb el salari percebut, no sigui superior al doble del salari mitjà.

En cas que l'import percebut en concepte de salari i prestació sigui superior al doble del salari mitjà, el ministeri competent en matèria de treball reclama l'import corresponent a l'escreix de la prestació que hagi satisfet indegudament a la persona assalariada.

Article 16. *Càlcul de la prestació en cas de suspensió temporal del contracte de treball o reducció de la jornada laboral de les persones assalariades*

1. Les empreses han de comunicar al ministeri competent en matèria de treball, a través de la documentació requerida pel ministeri, la informació que permet calcular l'import de les prestacions. El ministeri comunica a la Caixa Andorrana de Seguretat Social les dades nominatives de les persones assalariades afectades, l'import del seu salari fix, l'abast de la seva afectació i la resta de dades necessàries per calcular la prestació corresponent a cada treballador, d'acord amb la sol·licitud de suspensió temporal del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral formulada per l'empresa.

2. La Caixa Andorrana de Seguretat Social calcula la prestació d'acord amb el que estableix la Llei 5/2020 i posa a disposició de la persona assalariada el detall del càlcul efectuat quan l'empleat ho sol·liciti a través de l'accés privat que té cada assegurat en el portal web de la Caixa Andorrana de Seguretat Social. La informació està disponible a partir del quart dia a comptar de la percepció de la prestació, llevat el primer mes d'aplicació de la Llei 5/2020, en què el detall del càlcul es podrà consultar durant la segona quinzena del mes de juny, quan la Caixa Andorrana de Seguretat Social ho habiliti.

3. En cas que empresa i treballador hagin pactat un salari per unitat d'obra, aquest sou s'ha de traslladar a una unitat horària, calculant el temps mitjà emprat per desenvolupar la unitat d'obra pactada. El salari horari derivat d'aquest càlcul no pot ser inferior al salari mínim.

Article 17. *Procediment per al pagament de les prestacions de les persones assalariades*

1. La declaració de cotització electrònica de la Caixa Andorrana de Seguretat Social ha de ser emplenada pel declarant d'acord amb els conceptes laborals retribuïts a les persones assalariades i ha d'incloure tant els treballadors que estan concernits per una suspensió temporal del contracte de treball o una reducció de la jornada laboral com els que no ho estan.

En la declaració, la Caixa Andorrana de Seguretat Social identifica, si escau, l'import de la prestació prevista a l'article 17 de la Llei 5/2020 que correspon percebre a la persona assalariada concernida per una suspensió temporal del contracte de treball o una reducció de la jornada laboral resolta tàcitament o expressament.

2. Les empreses declarants a la Caixa Andorrana de Seguretat Social que tinguin alguna persona assalariada afectada per una suspensió temporal del contracte de treball o una reducció de la jornada laboral han de consultar les dades de les prestacions regulades a l'article 17 de la Llei 5/2020 que consten al full de declaració de cotització electrònica durant els dies 21 a 24, inclosos, i verificar-ne l'exactitud.

En cas que l'empresa constati divergències en relació amb els conceptes de referència, com salari fix, reduccions aplicades, dates d'aplicació o qualsevol altra dada que figuri a la declaració, no valida el document



de declaració electrònica i ho comunica, de manera immediata i com a màxim el dia 26 del mes, al ministeri competent en matèria de treball, pels mitjans que el ministeri posi al seu abast.

3. En cas que les dades siguin correctes, les empreses declarants a la Caixa Andorrana de Seguretat Social que tinguin alguna persona assalariada afectada per una suspensió temporal del contracte de treball o una reducció de la jornada laboral poden formalitzar la cotització electrònica entre els dies 21 i 27 de cada mes, inclosos, per tal que el pagament de la prestació prevista a l'article 17 de la Llei 5/2020 es faci efectiu com a molt tard dins els tres dies naturals següents a la fi del període considerat.

4. Un cop l'empresa ha validat la declaració de cotització electrònica, la declaració es considera tancada i definitiva, sense que ni l'empresa ni la Caixa Andorrana de Seguretat Social hi puguin fer cap modificació.

5. Si la validació per part de l'empresa s'acaba efectuant amb posterioritat al dia 27 de cada mes, la Caixa Andorrana de Seguretat Social fa el pagament de la prestació prevista a l'article 17 de la Llei 5/2020 en el termini dels vuit dies naturals posteriors a la validació de la cotització electrònica efectuada per l'empresa.

6. Per a les activitats suspeses, les prestacions corresponents a les sol·licituds inicials de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral que es presentin després del dia 27 de cada mes, es poden satisfer en una data posterior al termini establert a l'apartat 1 de l'article 78 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.

Per a les activitats obertes i autoritzades a obrir, en cas que la sol·licitud inicial de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral es presenti posteriorment al dia 20 del mes, i s'autoritzi, el pagament de la prestació es fa durant els vuit primers dies del mes següent, sempre que el declarant no hagi validat la declaració de cotització electrònica de la Caixa Andorrana de Seguretat Social abans que la prestació s'hi hagi inclòs.

En cas que la sol·licitud de prolongació o de modificació de la suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral es presenti posteriorment al dia 20 del mes, i s'autoritzi, el pagament de la prestació es fa durant els vuit primers dies del mes següent, sempre que el declarant no hagi validat la declaració de cotització electrònica de la Caixa Andorrana de Seguretat Social abans que la prestació s'hi hagi inclòs.

7. Si no es dona curs als fulls de cotització abans del dia 28 de cada mes, el pagament de la prestació prevista a l'article 17 de la Llei 5/2020 a totes les persones assalariades afectades es pot satisfer en una data posterior al termini previst a l'apartat 1 de l'article 78 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.

8. Si l'empresa tramet o valida el full de cotització electrònic sense que s'hagi resolt tàcitament o expressament la sol·licitud formulada, és responsabilitat única de l'empresari l'error en l'import de les prestacions satisfetes o la falta de pagament de les mateixes prestacions.

9. El pagament de la prestació es fa mitjançant transferència bancària al compte corrent de la persona assalariada que consta als fitxers de la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

10. La part de la prestació satisfeta per l'empresa s'ha de fer efectiva en el termini màxim dels tres dies naturals següents a la fi del període considerat.

Article 18. *Tramitació i documentació per sol·licitar les prestacions de les persones que realitzen una activitat per compte propi previstes en l'article 18 de la Llei 5/2020*

1. Les persones que realitzen una activitat per compte propi tenen dret a percebre la prestació definida a l'article 18 de la Llei 5/2020 sempre que la seva activitat estigui suspesa, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estigui sotmesa a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern. Un cop la suspensió obligatòria de l'activitat o el règim de guàrdia o permanència deixin de ser vigents, la persona que realitza una activitat per compte propi que vulgui accedir a la prestació regulada a l'article 18 de la Llei 5/2020 ha d'acreditar una davallada de la xifra de negoci de més del 50% entre el mes anterior a la presentació de la sol·licitud i el mateix període de l'any anterior (en cas que l'inici de l'activitat no permeti fer una comparació amb l'exercici anterior, el mes de referència és el mes de febrer del 2020), o que la davallada és de tal entitat que posa en perill la viabilitat futura de la seva activitat.



2. Les sol·licituds de prestació per a les persones que realitzen una activitat per compte propi, tant si l'activitat es troba suspesa com oberta s'han de presentar mitjançant un formulari a través del web de la Caixa Andorrana de Seguretat Social (www.cass.ad).

Cal adjuntar-hi la informació següent:

Declaració responsable en què s'indica sota quina casuística es troba la persona que realitza una activitat per compte propi i l'acompliment de les obligacions que se'n deriven; concretament:

- a) En tots els casos, no tenir deutes amb l'Administració pública, llevat que aquests deutes estiguin en curs de regularització.
- b) Declarar, en cas d'obertura de l'activitat, haver sofert una davallada del 50% de la xifra de negoci, o que la reducció ha estat d'un volum tan elevat que pot posar en perill la viabilitat futura de la seva activitat.
- c) Autoritzar la Caixa Andorrana de Seguretat Social i el Govern per a l'intercanvi de les seves dades entre les administracions públiques, les entitats bancàries i les altres entitats, per efectuar les verificacions oportunes sobre la veracitat i l'adequació de la informació proporcionada per la persona que realitza una activitat per compte propi.

En el moment en què la persona que realitza una activitat per compte propi deixi de complir els supòsits que li donen dret a percebre la prestació prevista a l'article 18 de la Llei 5/2020, ha de comunicar la suspensió a la Caixa Andorrana de Seguretat Social a través del seu portal, a l'efecte que es cancel·li el pagament de la prestació.

3. La Caixa Andorrana de Seguretat Social valida la correcta tramitació formal de la sol·licitud presentada i també verifica la inexistència de deutes del sol·licitant en el seu àmbit.

4. La sol·licitud s'entén autoritzada tàcitament a partir del moment en què es presenta prop de la Caixa Andorrana de Seguretat Social i pren efecte per a la mensualitat natural completa en què hagi estat formulada.

5. La Caixa Andorrana de Seguretat Social comunica al ministeri competent en matèria de treball la relació de persones que realitzen una activitat per compte propi que hagin sol·licitat la percepció de la prestació regulada a l'article 18 de la Llei 5/2020. Aquesta comunicació es fa setmanalment.

6. La Caixa Andorrana de Seguretat Social i el ministeri competent en matèria de treball intercanvien i es faciliten les dades i la documentació necessàries per verificar la informació declarada, així com el compliment dels requisits i la normativa aplicable. La persona que realitza una activitat per compte propi, quan sigui requerida pel ministeri competent en matèria de treball, ha de justificar la davallada dels seus ingressos mitjançant:

A- Documentació que permeti compara la xifra de negoci del període comprès entre l'1 d'abril del 2020 i els mesos successius fins el moment de la presentació de la sol·licitud o de les actualitzacions, amb el mateix període de l'any immediatament anterior, o, en cas d'activitats no obertes en aquella data, el mes de referència serà el de febrer de 2020. Si l'activitat s'hagués iniciat en una data que no permetés comparar amb una mensualitat sencera de referència, la persona que vulgui acollir-se a les previsions de l'article 18, 31 i 32 de la Llei 5/2020 i la nova, hauran d'acreditar la importància i l'afectació sobre la xifra de negoci que ha tingut la situació d'emergència sanitària.

B- Declaració responsable de la xifra de negoci, d'acord amb el que estableix l'article 18.2 d'aquest Decret, degudament datada i signada.

C- Compte de pèrdues i guanys de l'exercici anterior, així com el balanç a data de la sol·licitud.

D- Extracte de tots els comptes bancaris de l'exercici 2020.

De manera complementària, per aquelles persones que realitzen una activitat per compte propi i que cotitzen sobre la base de cotització del 125% o 137,5% han d'aportar una memòria justificativa relativa a la inviabilitat de la seva activitat com a conseqüència de la situació econòmica deriva de la crisi sanitària del Covid-19



La documentació justificativa s'ha de mantenir actualitzada cada dos mesos i ha de fer referència als mesos vençuts amb anterioritat a la data de la seva presentació, amb una comparació del mateix període de l'exercici anterior si l'activitat ja estava autoritzada. Si no estava autoritzada, la comparació es fa amb el mes de febrer del 2020.

Si de la comprovació del compliment dels requisits i la normativa aplicable se'n deriva que la persona que realitza una activitat per compte propi els ha incomplert, es revoca la prestació autoritzada tàcitament i es reclama el pagament de l'import indegut, si és el cas.

7. A les persones que realitzen una activitat per compte propi els és aplicable el règim sancionador, les infraccions i les sancions previstos a la Llei 5/2020, en tot allò que és relatiu a la certitud de la informació facilitada, la veracitat de les declaracions o qualsevol altre incompliment de les disposicions legals en la matèria. El procediment de tramitació de les prestacions i dels eventuais recursos es fa d'acord amb el que estableix el Codi de l'Administració i a través del Servei de Tràmits del Govern.

Article 19. *Procediment per al pagament de les prestacions de les persones que realitzen una activitat per compte propi*

1. El pagament de la prestació es fa tenint en consideració la mensualitat natural completa corresponent al mes en què es presenta la sol·licitud o una altra data posterior que indiqui la persona sol·licitant.

La prestació de les persones que realitzen una activitat per compte propi regulada a l'article 18 de la Llei 5/2020 és una quantitat neta no subjecta a cap tipus de retenció, a càrrec del Govern, i que és satisfeta per ordre de la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

2. Si una persona que realitza una activitat per compte propi que percep la prestació és declarada en situació de baixa per malaltia, per accident laboral o descans per maternitat o paternitat, deixa de percebre la prestació prevista per l'article 18 de la Llei 5/2020, i percep la prestació corresponent a la situació de baixa laboral o descans per maternitat o paternitat. Recupera el pagament de la prestació prevista a la Llei 5/2020 un cop sigui donada d'alta o finalitzi el període de descans corresponent, sempre que la persona que realitza una activitat per compte propi encara tingui dret a percebre la prestació.

3. Si la Caixa Andorrana de Seguretat Social o el ministeri competent en matèria de treball detecten errors o imprecisions en els formularis de la sol·licitud de la prestació d'acord amb els articles de la Llei 5/2020 i del que estableix aquest Decret, requereixen a la persona sol·licitant que els esmeni.

En cas que el ministeri competent en matèria de treball resolgui sobre la improcedència de la prestació percebuda després de comprovar la inexactitud o la falsedat de la informació facilitada, i el compliment dels requisits regulats en l'article 18 de la Llei 5/2020 o una altra norma que el modifiqui, i definits en l'article 18 del present Decret, pot revocar amb caràcter retroactiu la prestació i reclamar els imports percebuts indegudament per la persona sol·licitant.

Contra la resolució dictada, la persona que realitza una activitat per compte propi pot formular recurs en els termes que estableix el Codi de l'Administració. No obstant, el recurs administratiu s'ha de resoldre en el termini màxim de vuit dies hàbils.

Article 20. *Incidències en la percepció de les prestacions de les persones assalariades i de les persones que realitzen una activitat per compte propi*

Si la resolució de la incidència en la percepció de la prestació, fa referència a una persona assalariada i se'n desprèn que no té dret a percebre la prestació requerida per no poder ser objecte de suspensió temporal del contracte de treball o reducció de la jornada laboral, és l'empresari l'obligat a satisfer el salari corresponent al referit període que ha de ser objecte de la corresponent cotització prop de la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

Si la persona que realitza una activitat per compte propi no percep la prestació en els termes i les condicions previstos, ho ha de comunicar a la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

Article 21. *Incompatibilitats i altres vicissituds*

Les empreses que s'acullin a la suspensió temporal de contractes de treball o a la reducció de jornada laboral només poden proposar la realització d'hores extraordinàries a les persones assalariades no concernides per les referides mesures, sempre que la seva categoria professional sigui diferent de les de les persones en situació de suspensió temporal del contracte de treball o reducció de la jornada laboral.

No es poden aplicar les mesures de compensació previstes en l'article 6 de la Llei 5/2020 a les persones que es trobin afectades per una suspensió temporal del contracte de treball o per una reducció de la seva jornada laboral mentre continui activa l'aplicació d'aquestes mesures.

El finançament de les cotitzacions a què fa referència l'article 34 de la Llei 5/2020 només és aplicable, si escau, a les persones assalariades que no siguin concernides per una suspensió temporal del contracte de treball o una reducció de la jornada laboral, sempre que hagin hagut de deixar de treballar temporalment degut a la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-Cov-2.

Article 22. *Retencions a les prestacions percebudes en concepte de suspensió temporal del contracte de treball o reducció de la jornada laboral*

Les prestacions de les persones assalariades afectades per una suspensió temporal del contracte de treball o una reducció de la jornada laboral, a efectes de l'IRPF, tenen la consideració de renda del treball, subjecta i no exempta.

No es pot practicar cap retenció en concepte d'IRPF a la part de la prestació gestionada per la Caixa Andorrana de Seguretat Social a càrrec del Govern. Pel que fa a la part satisfeta per l'empresa, el pagador de les rendes pot comunicar a la Direcció de Tributs i Fronteres, mitjançant el formulari corresponent, l'import de la prestació, per tal que, si és procedent, es modifiqui la retenció a compte de l'IRPF.

Per a qualsevol altra retenció, bé sigui ordenada per la Batllia o per un saig, és la persona assalariada o que realitza una activitat per compte propi qui ho ha de comunicar perquè pugui ser presa de nou en consideració, en atenció a l'import de la prestació percebuda.

Article 23. *Certificat de la situació d'afectació a la suspensió temporal del contracte de treball o a la reducció de la jornada laboral de la persona assalariada, o de la persona que realitza una activitat per compte propi*

1. El ministeri competent en matèria de treball expedeix un certificat electrònic per cada persona assalariada en què acredita que es troba concernida per una suspensió temporal del contracte de treball o una reducció de la jornada laboral a efectes del que estableixen els articles 38 i 39 de la Llei 5/2020.

Aquest certificat es trameta electrònicament a l'empresa, que l'ha de lliurar a la persona assalariada per qualsevol mitjà, sempre que permeti que el treballador rebi íntegrament el contingut de la comunicació escrita.

Si als efectes de les previsions contingudes a la Llei 5/2020 és necessari justificar posteriorment i de forma periòdica la situació de la persona concernida per la suspensió temporal del contracte de treball o la reducció de la jornada laboral, ha de ser el mateix interessat qui, mitjançant el seu accés privat a la web de la Caixa Andorrana de Seguretat Social, obtingui l'extracte d'ingressos corresponents al mes en curs, i generi d'aquesta manera el document justificatiu de la vigència o el canvi de la seva afectació.

2. La justificació que la persona que realitza una activitat per compte propi té dret a la reducció de la renda dels habitatges de lloguer o la carència o extensió dels préstecs o crèdits hipotecaris previstes a la Llei 5/2020 es fa mitjançant la presentació de la còpia del decret on s'acordi el tancament de l'activitat i la còpia del Registre de comerç on s'identifica la seva activitat, o mitjançant el document que justifiqui la percepció de la prestació regulada en l'article 18 de la Llei 5/2020, que és accessible a través de la part privada del web de la Caixa Andorrana de Seguretat Social (és el document d'extracte d'ingressos i bases de cotització emès per la Caixa Andorrana de Seguretat Social).

Si el supòsit al·legat per accedir a les previsions dels articles 38 i 39 de la Llei 5/2020 és la davallada significativa de la xifra de negoci i el sol·licitant no és beneficiari de la prestació prevista en l'article 18 de la mateixa Llei, en cas que l'arrendador o l'entitat bancària en demanin la justificació, un assessor comptable pot emetre el certificat corresponent d'acord amb els criteris fixats a l'article 18.1 d'aquest Decret.

Article 24. *Règim sancionador aplicable*

L'incompliment de les obligacions establertes en aquest Decret se sanciona d'acord amb les previsions establertes a la Llei 5/2020, del 18 d'abril, de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2.

Article 25. *Procediment per sol·licitar la reducció de la cotització de les persones que realitzen una activitat per compte propi prevista en l'article 31 de la Llei 5/2020*

1. Les persones que realitzen una activitat per compte propi i que vulguin accedir a la reducció de la cotització regulada a l'article 31 de la Llei 5/2020 han de declarar i justificar una reducció significativa de la seva activitat degut a la situació d'emergència sanitària causada pel SARS-CoV2. S'entén que presenten una reducció significativa de l'activitat les persones que acrediten una davallada de la xifra de negoci de més del 50% entre el mes anterior a la presentació de la sol·licitud i el mateix període de l'any anterior (en cas que l'inici de l'activitat no permeti fer una comparació amb l'exercici anterior, el mes de referència és el mes de febrer del 2020), o que justifiqui que la reducció de la xifra de negoci ha estat d'un volum tan elevat que pot posar en perill la viabilitat futura de l'activitat.

2. Les sol·licituds per reduir la cotització s'han de presentar a través del web de la Caixa Andorrana de Seguretat Social (www.cass.ad) mitjançant el formulari facilitat per la Caixa Andorrana de Seguretat Social, que conté una declaració responsable.

3. La sol·licitud s'entén autoritzada a partir de la data de la presentació prop de la Caixa Andorrana de Seguretat Social i s'aplica per mensualitats naturals completes si es presenta abans de la data límit de pagament de la cotització, abans del dia 15 de cada mes, sempre que es mantingui aquesta situació, o per la part del mes que correspongui.

4. La persona que realitza una activitat per compte propi ha de revocar la sol·licitud de reducció a través del web de la Caixa Andorrana de Seguretat Social, quan no compleixi el requisit previst per l'apartat 1 d'aquest article. Aquesta revocació pren efecte en la forma establerta en l'article 31.2 de la Llei 5/2020, o una altra norma que el modifiqui.

5. Quan la Caixa Andorrana de Seguretat Social té coneixement de l'incompliment d'aquestes obligacions, se suspèn d'ofici la reducció de la cotització.

6. Si la persona que realitza una activitat per compte propi ha donat d'alta l'activitat entre el dia 1 i el dia 14 de març del 2020, un cop es decreti la fi de la suspensió de l'activitat per decret del Govern, o en cas d'haver estat sempre en règim d'obertura, es podrà acollir a la previsió de l'article 31 de la Llei 5/2020.

Article 26. *Procediment per sol·licitar la suspensió temporal de la cotització de les persones que realitzen una activitat per compte propi prevista en l'article 32 de la Llei 5/2020*

1. Les persones que realitzen una activitat per compte propi, i que han suspès l'activitat, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o que estan sotmeses a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern, poden sol·licitar la suspensió temporal de la cotització mentre duri la suspensió obligatòria o el règim de guàrdia o permanència segueixin vigents.

2. Les sol·licituds de suspensió de la cotització s'han de presentar a través del web de la Caixa Andorrana de Seguretat Social (www.cass.ad) mitjançant el formulari facilitat, que conté una declaració responsable. La sol·licitud s'entén autoritzada a partir de la seva data de presentació a la Caixa Andorrana de Seguretat Social i s'aplica per mensualitats naturals completes, si es presenta abans de la data límit de pagament de la cotització, abans del dia 15 de cada mes, sempre que es mantingui aquesta situació, o per la part del mes que correspongui.

3. La persona que realitza una activitat per compte propi ha de revocar la sol·licitud de suspensió temporal de la cotització quan el Govern decreti la fi de la suspensió obligatòria o el règim de guàrdia o permanència.

4. La revocació de la sol·licitud de suspensió temporal pren efectes en la data en què el Govern declari la fi de la suspensió obligatòria o el règim de guàrdia o permanència en els termes previstos en l'article 32 de la Llei 5/2020, o una altra norma que el modifiqui.



5. Quan la Caixa Andorrana de Seguretat Social té coneixement de l'incompliment d'aquestes obligacions, es dona de baixa d'ofici la suspensió temporal de la cotització.

Article 27. *Persones que realitzen més d'una activitat per compte propi*

Si una persona realitza més d'una activitat per compte propi, únicament es pot acollir a la reducció o a la suspensió temporal de la cotització si es compleixen els requisits previstos per a totes les activitats de les quals és titular.

Article 28. *Revisió i revocació de la sol·licitud de reducció o la suspensió temporal de la cotització*

1. La persona que realitza una activitat per compte propi i que ha sol·licitat la reducció de la cotització ha de presentar, previ requeriment de la Caixa Andorrana de Seguretat Social i en el termini de deu dies hàbils, la documentació que acrediti la davallada significativa de l'activitat, com és el compte de guanys i pèrdues, un balanç de l'exercici actual i de l'exercici anterior, un extracte bancari dels comptes bancaris de l'exercici 2020 i qualsevol altra documentació que es consideri necessària.

2. En cas que la Caixa Andorrana de Seguretat Social resolgui sobre la improcedència de la reducció o de la suspensió després dels controls pertinents, revoca la mesura reconeguda amb caràcter retroactiu i reclama els imports corresponents, sense perjudici de les sancions que es puguin imposar.

3. La Caixa Andorrana de Seguretat Social i el ministeri competent de Govern intercanvien i es faciliten les dades i documentació necessàries per verificar la informació declarada així com el compliment dels requisits i la normativa aplicable.

Article 29. *Permís retribuït per absència laboral per tenir cura del fills a càrrec*

A l'entrada en vigor de la Llei 35/2020, el període corresponent al permís retribuït per absència laboral per tenir cura dels fills a càrrec de les persones assalariades i de les persones que realitzen una activitat per compte propi computa com a període efectiu de cotització per donar dret a les prestacions de reembossament, a les prestacions d'invalidesa derivades d'accident no laboral o malaltia comuna o per generar dret a les pensions de reversió o capital per defunció, sempre que la persona que realitza una activitat per compte propi estigui al corrent de pagament de les seves cotitzacions o doni compliment a les condicions d'ajornament sol·licitat prèviament.

Aquest permís retribuït té la consideració de prestació econòmica satisfeta pel Govern en el marc de la normativa d'atenció social i li és d'aplicació l'article 105.5 del text consolidat de la Llei 17/2008.

Article 30. *Persones especialment vulnerables*

Les persones assalariades i les persones que realitzen una activitat per compte propi que d'acord amb el que estableix l'article 29 de la Llei 5/2020, tinguin la consideració de persones especialment vulnerables a la infecció i que, per aquesta condició, es trobin afectades per una mesura d'aïllament i no puguin treballar, reben les prestacions econòmiques per incapacitat temporal en les condicions que la Llei de la seguretat social estableix per al supòsit d'accident laboral o malaltia professional.

Article 31. *Prestacions econòmiques complementàries*

1. En cas que les persones assalariades i les persones que realitzen una activitat per compte propi que es troben sota les disposicions previstes a l'article 30.1 de la Llei 5/2020 i que tenen contractada una assegurança privada que els garanteixi una prestació substitutiva de salari en cas de baixa per malaltia o accident de treball no rebin les prestacions econòmiques per incapacitat temporal sobre la base del 100% de la base de càlcul, ja que les condicions fixades en el contracte d'assegurança privat no ho contempnen, han de rebre el complement mancants fins al 100%.

2. La persona que es troba en la situació descrita en l'apartat 1 d'aquest article ha de presentar davant de la caixa andorrana de seguretat social, la documentació que acrediti que in fine, no percep una prestació econòmica per incapacitat temporal sobre la base del 100% de la base de càlcul de manera que la situació quedi regularitzada tal com s'estableix en l'article 30 de la Llei 5/2020.



Disposició transitòria primera

L'accés de les empreses declarants i de les persones assalariades a les dades preses en consideració per al càlcul de les prestacions regulades a l'article 17 de la Llei 5/2020 estarà disponible mitjançant la web de la Caixa Andorrana de Seguretat Social, a partir de la segona quinzena del mes de juny.

Disposició transitòria segona

Les persones que realitzen una activitat per compte propi que a l'entrada en vigor d'aquest Decret s'han acollit a la prestació prevista per l'article 18 de la Llei 5/2020 disposen d'un termini fins al 20 de juny del 2020 per acollir-se al nou formulari de declaració responsable que la Caixa Andorrana de Seguretat Social posa a disposició amb les condicions previstes per aquest Decret.

A l'entrada en vigor de la Llei 6/2020, les sol·licituds de prestacions previstes per l'article 18 i presentades abans de la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei s'entenen atorgades a partir de l'1 d'abril del 2020 sempre que es compleixin els requisits legals, i la persona que realitza una activitat per compte propi no manifesti res en contra.

Disposició transitòria tercera

Les empreses que a l'entrada en vigor d'aquest Decret s'han acollit a la reducció de la cotització de les persones que realitzen una activitat per compte propi regulada a l'article 31 de la Llei 5/2020 disposen d'un termini fins al 20 de juny del 2020 per acollir-se al nou formulari de declaració responsable que la Caixa Andorrana de Seguretat Social posa a disposició amb les condicions previstes per aquest Decret.

Disposició transitòria quarta

Les empreses que a l'entrada en vigor d'aquest Decret s'han acollit a la suspensió de la cotització de les persones que realitzen una activitat per compte propi regulada a l'article 32 de la Llei 5/2020 disposen d'un termini fins al 28 de juny del 2020 per acollir-se al nou formulari de declaració responsable que la Caixa Andorrana de Seguretat Social posa a disposició amb les condicions previstes per aquest Decret.

Disposició final

Aquest Decret entra en vigor el mateix dia de ser publicat al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 27 de maig del 2020

Xavier Espot Zamora
Cap de Govern