



## Reglaments

### Decret 408/2021, del 9 de desembre del 2021

Decret 408/2021, del 9-12-2021, d'aprovació del Reglament del permís retribuït per absència laboral per tenir cura de menors o persones amb discapacitat a càrrec durant el període de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2.

Per tal de reduir la pèrdua d'ingressos d'un membre de la unitat familiar de convivència quan s'hagi d'absentar del seu lloc de treball per tenir cura de persones menors de catorze anys o de persones amb discapacitat del mateix nucli familiar sobre les quals l'autoritat sanitària hagi adoptat una mesura d'aïllament pel fet de ser contactes estrets d'una persona amb diagnòstic de SARS-CoV-2, el Govern va regular, pel Decret del 9-9-2020 de modificació temporal i excepcional del Decret del 3-7-2019 d'aprovació del Reglament de les prestacions econòmiques dels serveis socials i socio-sanitaris, l'ajut econòmic ocasional per tenir cura de persones menors de catorze anys o de persones amb discapacitat a càrrec en aïllament.

L'actual situació, i atenent les dades epidemiològiques, que revelen un augment de casos diagnosticats tant al nostre país com a l'entorn, i tenint en compte els protocols de confinament adoptats per l'autoritat sanitària, esdevé necessari ampliar el permís retribuït a les persones que s'hagin d'absentar del seu lloc de treball per tenir cura de persones menors de catorze anys o de persones amb discapacitat del mateix nucli familiar en aïllament també per haver estat diagnosticades de SARS-CoV-2.

Aquesta norma s'aprova a l'empara de l'acord del Consell General de data 11 de novembre del 2021 de prorrogar la facultat del Govern d'establir les restriccions i mesures previstes en els articles 4 de la Llei 30/2018, del 6 de desembre, qualificada de seguretat pública, i 59 de la Llei general de sanitat, del 20 de març de 1989, per un nou període de dos (2) mesos –acord recollit en el Decret 369/2021, del 12-11-2021, de pròrroga de la facultat del Govern d'establir mesures restrictives o excepcionals per protegir la salut pública durant la situació de pandèmia causada pel coronavirus SARS-CoV-2, vigent fins al 12 de gener del 2022–.

En aquest context es revela necessària la derogació del Decret del 9-9-2020 de modificació temporal i excepcional del Decret del 3-7-2019 d'aprovació del Reglament de les prestacions econòmiques dels serveis socials i socio-sanitaris.

Per el que s'ha exposat, a proposta de la ministra d'Afers Socials, Joventut i Igualtat, el Govern, en la sessió del 9 de desembre del 2021, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

#### Article únic

S'aprova el Reglament del permís retribuït per absència laboral per tenir cura de menors o persones amb discapacitat a càrrec durant el període de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2, que entrarà en vigor el mateix dia que es publiqui al *Butlletí Oficial del Principat d'Andorra*.

Reglament del permís retribuït per absència laboral per tenir cura de menors o persones amb discapacitat a càrrec durant el període de mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2

#### Article 1. Objecte

L'objecte d'aquest Reglament és regular els requisits, les persones beneficiàries, el procediment de sol·licitud, la durada de l'ajut i el mecanisme de compensació del Govern referents al permís retribuït al qual poden accedir les persones assalariades o les que exerceixen una activitat per compte propi que compleixin els

requisits establerts en l'article 2 per les hores no treballades per tenir cura de menors de catorze anys o persones amb discapacitat a càrrec sobre els quals l'autoritat sanitària ha adoptat l'aïllament per haver estat diagnosticats de SARS-CoV-2 o pel fet de ser contactes d'una persona diagnosticada de SARS-CoV-2.

#### **Article 2. Requisits**

1. Es poden beneficiar d'aquest permís les persones que compleixen els requisits següents:

- a) Que siguin persones assalariades o que exerceixen una activitat per compte propi.
- b) Que s'hagin absentat del lloc de treball per tenir cura de menors de catorze anys o persones amb una discapacitat reconeguda pel Govern a càrrec sobre els quals l'autoritat sanitària ha adoptat l'aïllament per haver estat diagnosticats de SARS-CoV-2 o pel fet de ser contactes d'una persona diagnosticada de SARS-CoV-2.
- c) Que treballin en activitats obertes i autoritzades a obrir per decret del Govern.
- d) Que acreditin que els dos progenitors o assimilats es troben en la mateixa circumstància, o que són famílies monoparentals, i que cap dels progenitors o assimilats no té cap familiar fins al segon grau de consanguinitat o d'afinitat que pugui tenir cura raonablement dels menors o les persones amb discapacitat a càrrec.

2. No poden percebre aquesta prestació:

- a) Els administradors de societats.
- b) Les persones que exerceixen una activitat per compte propi i els assalariats que puguin portar a terme la seva activitat mitjançant el teletreball.
- c) Les persones que duen a terme una activitat per compte propi i que es beneficiïn durant el mateix període de les prestacions regulades a l'article 18 de la Llei 17/2021, del 17 de juny, de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2.
- d) Les persones assalariades afectades per una suspensió temporal del contracte de treball en els termes establerts en les disposicions de la Llei 17/2021, del 17 de juny, de noves mesures excepcionals i urgents per la situació d'emergència sanitària causada per la pandèmia del SARS-CoV-2.

#### **Article 3. Condicions per accedir al permís**

Si els dos progenitors o assimilats compleixen els requisits esmentats a l'article 2 i es troben en la mateixa circumstància, un sol dels progenitors o assimilats pot accedir al permís retribuït, o poden fer-ho ambdós en règim de torns, que ha de ser per jornades senceres de treball.

#### **Article 4. Procediment**

##### **1. Sol·licitud**

Les persones interessades han de presentar la sol·licitud corresponent mitjançant un model oficial, juntament amb la documentació prevista a l'apartat següent, al Servei de Tràmits del Govern. La sol·licitud i la documentació també es poden presentar per via telemàtica a través del portal web del Servei de Tràmits.

##### **2. Documents annexos**

- a) Declaració autoresponsable

El sol·licitant ha de fer constar en la declaració les dades personals dels membres de la unitat familiar i els altres familiars de fins a segon grau i argumentar els motius pels quals cap d'ells no pot fer-se càrrec de la cura dels menors, i aportar els certificats mèdics oficials o altres documents justificatius. Igualment, el sol·licitant assalariat ha de justificar que no pot portar a terme les seves activitats mitjançant el teletreball.



Així mateix, ha d'indicar els centres escolars, les guarderies, les llars d'infants o altres serveis d'atenció a la infància o a persones amb discapacitat als quals estiguin inscrits els menors o persones amb discapacitat a càrrec.

Les persones que exerceixen una activitat per compte propi han de justificar en la declaració autoresponsable que no poden portar a terme raonablement les seves activitats mitjançant el teletreball i fer constar l'horari i la quantificació de la pèrdua econòmica que els suposa.

En el mateix document, el sol·licitant ha d'acceptar el compromís d'aportar les dades o la documentació necessàries per justificar la seva demanda i autoritzar-ne l'intercanvi entre les administracions públiques i altres entitats del sector públic, així com sol·licitar-les a les entitats bancàries o qualsevol altre organisme o entitat privada per efectuar les verificacions oportunes.

#### b) Certificat empresarial

L'empresari ha de fer constar el tipus d'activitat desenvolupada per l'empleat, les hores o jornades no treballades amb motiu del permís retribuït, l'horari que efectua i la quantificació de la pèrdua del salari fix que suposa per al treballador, sense incloure-hi els complements que li puguin correspondre. Les persones que exerceixen una activitat per compte propi han de justificar en el certificat empresarial les hores o jornades no treballades, i fer-hi constar l'horari laboral i la quantificació de la pèrdua econòmica que els suposa. També han de justificar la impossibilitat de realitzar l'activitat raonablement mitjançant el teletreball.

Igualment, el certificat empresarial ha de justificar la impossibilitat de l'assalariat de realitzar l'activitat mitjançant el teletreball.

### 3. Presentació

El Servei de Tràmits entra la sol·licitud i la trameta amb la documentació adjuntada al ministeri competent en matèria d'affers socials. Si s'observa que falta informació o dades o que manquen documents exigits, el ministeri competent s'adreça a la persona sol·licitant perquè esmeni les omissions o les mancances constatades, i l'adverteix que si no ho fa en el termini de deu dies hàbils es considerarà que desisteix de la seva sol·licitud i s'arxivarà l'expedient corresponent sense cap altre tràmit.

### 4. Tramitació i resolució

El ministeri competent en matèria d'affers socials, un cop iniciat el tràmit, pot dur a terme totes les comprovacions que consideri necessàries per verificar l'exactitud de la declaració autoresponsable i el certificat empresarial i, amb aquesta finalitat, pot demanar al sol·licitant la documentació complementària necessària per justificar la seva demanda. Així mateix, d'acord amb l'autorització efectuada pel sol·licitant, pot demanar a les administracions i entitats públiques, així com a les entitats bancàries o qualsevol altre organisme o entitat privada, les dades i la informació necessàries referents a la sol·licitud i als requisits exigits.

El treballador ha d'informar el Ministeri d'Affers Socials, Joventut i Igualtat de qualsevol canvi dels requisits d'atorgament.

La sol·licitud l'ha de resoldre el titular del ministeri competent en matèria d'affers socials dins el termini màxim de quinze dies hàbils, comptats a partir de la data d'entrada de la sol·licitud al Servei de Tràmits, o, si escau, de la data d'esmena dels defectes o de l'aportació dels documents requerits per completar la sol·licitud.

### 5. Inexactitud, omisió o falsedat de les dades

Qualsevol inexactitud, omisió o falsedat de les dades o de la informació aportades en els documents de la sol·licitud, la declaració autoresponsable o el certificat empresarial dona lloc a la revocació de la compensació del Govern concedida i a la devolució de les quanties atorgades, sense perjudici d'imposar les sancions que puguin correspondre.

**Article 5. Durada**

1. La durada del permís correspon al període en què la persona ha de romandre al domicili per tenir cura de la persona menor de catorze anys o de la persona amb discapacitat a càrrec sobre la qual l'autoritat sanitària hagi acordat la mesura d'aïllament pel fet de ser contacte d'una persona diagnosticada de SARS-CoV-2, o perquè aquesta persona hagi estat diagnosticada de SARS-CoV-2, com a conseqüència de l'aplicació obligatòria dels protocols per evitar la propagació del SARS-CoV-2.

2. En cas que durant el període de vigència del permís retribuït s'estableixin altres mesures per compensar els dies no treballats que substitueixin les mesures establertes en aquest Reglament i que l'afectin directament, la persona beneficiària d'aquest permís retribuït, si compleix els requisits exigits, s'hi haurà d'acollir, en els termes que es determinin, i s'extingirà, en conseqüència, el dret a rebre la compensació actual.

**Article 6. Compensació del Govern**

Les hores o jornades de treball no efectuades per absència del lloc de treball per tenir cura de menors de catorze anys o persones amb discapacitat a càrrec són compensades pel Govern de la manera següent:

a) Compensació al treballador per la pèrdua del salari fix o a la persona que exerceix una activitat per compte propi per la reducció d'ingressos corresponent a les hores o els dies de permís per tenir cura del menor o de la persona amb discapacitat a càrrec.

L'import corresponent a les hores de treball no efectuades es calcula sobre la base del salari mínim horari interprofessional vigent. En qualsevol cas, el valor del còmput mensual de les hores de treball no efectuades i compensades pel Govern no pot superar el salari mínim interprofessional.

En cas que la persona beneficiària del permís retribuït hagi rebut durant el període de vigència d'aquest Reglament una ajuda econòmica ocasional del departament encarregat dels afers socials per atendre necessitats bàsiques, es dedueix de la compensació que pugui correspondre al treballador.

b) Compensació de l'aportació empresarial de la cotització a la Seguretat Social dels dies de permís no retribuït per tenir cura del menor o de la persona amb discapacitat a càrrec.

El Govern es fa càrrec de la part empresarial de cotització a la Caixa Andorrana de Seguretat Social (CASS) en la branca general i de jubilació durant el temps que el beneficiari percebi l'ajut, però no es fa càrrec de l'aportació a la cotització que correspon al treballador assalariat o per compte propi; aquesta quantitat es descompta de l'import de la compensació que li correspongui.

**Article 7. Vigència**

Aquesta mesura és vigent fins que el Govern acordi deixar-la sense efecte.

**Disposició derogatòria**

Amb l'entrada en vigor d'aquest Decret queda derogat expressament el Decret del 9-9-2020 de modificació temporal i excepcional del Decret del 3-7-2019 d'aprovació del Reglament de les prestacions econòmiques dels serveis socials i socio-sanitaris i la correcció d'errata del 3-3-2021 per la qual s'esmena un error d'omissió en el Decret del 7-10-2020 d'aprovació del Reglament de prestacions econòmiques dels serveis socials i socio-sanitaris.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 9 de desembre del 2021

Xavier Espot Zamora  
Cap de Govern