

## Altres disposicions

### Decret 281/2022, del 6 de juliol del 2022

Decret 281/2022, del 6-7-2022, pel qual s'aprova un procediment per a la declaració del nombre d'hores mensual de treball efectiu de les persones assalariades.

#### Exposició de motius

L'apartat 4 de l'article 96 de la Llei de la seguretat social, en la redacció establerta en la disposició final sisena de la Llei 4/2022, del 31 de gener, del pressupost per a l'exercici del 2022, estableix que en el document de cotització que l'empresa ha de presentar mensualment a la CASS s'ha d'especificar obligatòriament, de manera individual per cada treballador, les hores de treball efectiu fetes durant el període de liquidació. Aquesta obligació entra en vigor el dia 1 de gener del 2023.

El concepte d'hores de treball efectiu que utilitza la Llei de la seguretat social pot resultar equívoc, perquè es refereix tant a les hores efectivament treballades com a les altres hores que, malgrat no haver-ho estat, s'han remunerat com a tals perquè compleixen algun dels criteris legalment establerts per ser-ho. Per això és convenient precisar, per mitjà d'aquest Decret, tots els conceptes que han de ser declarats com a hores de treball efectiu.

La declaració de les hores de treball efectiu efectuades durant el període de liquidació requereix un còmput individualitzat per cada persona assalariada i per cada període mensual i, habitualment, el còmput serà diferent d'un mes a l'altre, fins i tot si la persona assalariada treballa un nombre fix d'hores setmanals, perquè la distribució de les setmanes dins del mes no és uniforme, i els mesos tampoc no ho són.

Això no obstant, en el supòsit estadísticament més freqüent, el salari es paga per un import igual cada mes, amb independència del nombre d'hores laborables de cada mes. En tal cas, el salari mensual és igual a una dotzena part del salari anual.

Amb la finalitat de permetre a les empreses el compliment de la seva obligació d'especificar mensualment les hores de treball efectiu efectuades per les persones assalariades de manera homogènia amb la forma de pagament del salari, quan hagin pactat un salari mensual, aquest Decret preveu la possibilitat de fer-ho mitjançant la declaració de la mitjana mensual de les hores treballades anualment, perquè el nombre d'hores i el salari percebut siguin els mateixos cada mes.

Per tot el que s'ha exposat, a proposta del ministre de Finances i portaveu, el Govern, en la sessió de data 6 de juliol del 2022, aprova aquest Decret amb el contingut següent:

#### **Article 1.** *Declaració del nombre mensual d'hores de treball efectiu*

Per tal de donar compliment a l'obligació d'especificar de manera individual per cada treballador les hores de treball efectiu fetes durant el període de liquidació, les empreses han de considerar totes les hores que han estat efectivament remunerades perquè compleixen algun dels criteris següents:

- a) Les hores ordinàries de treball.
- b) Les hores extraordinàries treballades.
- c) Les vacances, a raó del nombre d'hores de jornada ordinària de treball, compreses en aquest període.
- d) Els desplaçaments duts a terme a causa del treball durant la jornada laboral.
- e) Els permisos retribuïts, a raó del nombre d'hores de la jornada ordinària de treball, compresos en aquest període.



- f) Els dies festius del calendari deguts, malgrat que no hagin estat treballats, a raó del nombre d'hores de la jornada ordinària de treball que hi són compreses.
- g) Les hores en què la persona assalariada ha de romandre en el lloc de treball a disposició de l'empresa.
- h) Qualsevol altres hores que hagin estat retribuïdes en aplicació de la normativa laboral.

**Article 2.** *Declaració simplificada del nombre mensual d'hores de treball efectiu*

1. En el cas de persones assalariades que han pactat el salari en forma mensual, l'empresa compleix la seva obligació d'especificar en el document de cotització que presenta a la CASS, de manera individual per cada treballador, les hores de treball efectiu fetes durant el període de liquidació, mitjançant la declaració de la mitjana mensual de les hores treballades en còmput anual.

2. El càlcul de la mitjana mensual de les hores de treball efectiu en còmput anual es fa multiplicant el nombre d'hores de treball efectiu setmanal per 52 i dividint el resultat per 12; cal arrodonir el resultat de la divisió al nombre sencer més proper.

3. En aplicació de la fórmula esmentada, la declaració del nombre d'hores de treball efectiu fetes durant un mes per una persona que treballa un nombre fix d'hores setmanals, calculada per als supòsits més freqüents, és la següent:

- 40 hores setmanals equivalen a 173 hores mensuals.
- 30 hores setmanals equivalen a 130 hores mensuals.
- 20 hores setmanals equivalen a 87 hores mensuals.

**Article 3.** *Declaració simplificada quan la persona assalariada ha treballat més hores o menys hores que les que estableix la jornada contractual*

Quan l'empresa s'acull al procediment de declaració simplificada previst a l'article precedent, per fer la declaració del nombre d'hores de treball efectiu fetes per una persona assalariada durant un mes en què ha treballat un nombre d'hores diferent de les hores pròpies de la jornada contractual ordinària s'ha de procedir així:

a) Per fer la declaració corresponent als mesos en què la persona assalariada ha treballat un nombre d'hores superior a les hores establertes en el contracte, s'ha de sumar a la mitjana mensual de les hores treballades en còmput anual el nombre d'hores extraordinàries treballades durant el mes, sempre que hagin estat remunerades en efectiu. Les hores extraordinàries treballades que no són remunerades en efectiu i es compensen amb temps de descans no es declaren com a hores efectivament treballades; en tal cas, les hores de descans gaudides com a compensació es declaren, en el seu moment, com a hores de treball efectiu.

b) Per fer la declaració corresponent als mesos en què la persona assalariada ha treballat un nombre d'hores inferior a les hores establertes en el contracte –tant si es tracta d'una baixa per incapacitat temporal, maternitat, paternitat o risc durant l'embaràs, de permisos no retribuïts, o per qualsevol altra causa–, s'ha de restar de la mitjana mensual de les hores treballades en còmput anual el nombre d'hores no treballades durant el mes; si la diferència és un nombre negatiu, la declaració és de zero hores. Cal tenir present que les vacances retribuïdes, els permisos retribuïts i els dies festius de calendari que han estat retribuïts tenen la consideració de dies efectivament treballats, segons prescriu l'article 1; consegüentment, la declaració en aquests supòsits s'ha de fer en aplicació de l'article 2.

## Disposició final

Aquest Decret entra en vigor el dia 1 de gener del 2023.

Cosa que es fa pública per a coneixement general.

Andorra la Vella, 6 de juliol del 2022

*Per delegació*

*Jordi Gallardo Fernàndez*

*Ministre de Presidència, Economia i Empresa*