



## CIRCULAR INFORMATIVA

### SALARI MÍNIM (a partir del dia 1 de febrer del 2019)

Es recorda que en virtut de l'article 73 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals i del decret de data 16 de gener del 2019 (BOPA núm. 6, del 23 de gener del 2019), el salari mínim a partir del dia 1 de febrer del 2019 per a qualsevol persona assalariada major de 15 anys és:

CONCEPTE	15 anys o més
Salari-hora	6,06 €
Salari-dia	48,48 €
Salari-mensual	1.050,40 €
Hores-dia	8
Hores-setmana	40
Dies-vacances	30

D'acord amb l'article 21 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals, els menors d'edat que tinguin 15 anys no poden exercir cap activitat laboral durant el període escolar i únicament poden treballar durant els períodes de vacances escolars fins a un màxim de dos mesos per any natural, sempre que gaudeixin com a mínim d'un mes de vacances escolars a l'estiu i de la meitat de les vacances escolars durant la resta de l'any.

Les infraccions referents a salaris i durada de treball se sancionaran de conformitat amb el que preveuen els articles 158, 159 i 160 de la Llei 31/2018, del 6 de desembre, de relacions laborals.

## SALARI MÍNIM (del dia 1 al 31 de gener del 2019)

Es recorda que en virtut dels articles 78 i 79 de la Llei 35/2008, de 18 de desembre, del Codi de relacions laborals i del decret de data 16 de gener del 2019 (BOPA núm. 6, del 23 de gener del 2019), els salaris mínims aplicables a partir del dia 1 de gener del 2019, i fins el dia 31 de gener del 2019 són:

CONCEPTE	14 i 15 anys	16 anys	17 anys	18 anys o més
Salari-hora	4,85 €	5,15 €	5,45 €	6,06 €
Salari-dia	29,10 €	41,20 €	43,60 €	48,48 €
Salari-mensual	630,50 €	892,67 €	944,67 €	1.050,40 €
Hores-dia	6	8	8	8
Hores-setmana	30	40	40	40
Dies-vacances	30	30	30	30

D'acord amb l'article 21 de la Llei 35/2008, de 18 de desembre, del Codi de relacions laborals, els menors d'edat que tinguin 14 i 15 anys no poden exercir cap activitat laboral durant el període escolar i únicament poden treballar durant els períodes de vacances escolars fins a un màxim de dos mesos per any, però han d'efectuar almenys 15 dies naturals i consecutius de vacances d'estiu, i la meitat del temps escolar de vacances en els altres períodes.

D'acord amb l'article 79, el percentatge de reducció salarial per als menors de 18 anys no es podrà aplicar si el menor justifica que compta amb vuit mesos de pràctica professional en la branca d'activitat en què ha estat contractat.

Les infraccions referents a salaris i durada de treball se sancionaran de conformitat amb el que preveuen els articles 157, 158 i 159 de la Llei 35/2008, de 18 de desembre, del Codi de relacions laborals.