

PRESTACIÓ ECONÒMICA PER A PATERNITAT O PER LA PARELLA QUE HAGI RECONEGUT LEGALMENT L'INFANT (PERSONA ASSALARIADA I ASSIMILADA)

Obertura de dret

Percebre un salari igual o superior al **salari mínim interprofessional**.
En el cas de percebre un salari inferior al mínim de Govern, **complementar-se el salari (art. 99)** o trobar-se dins del règim especial de **persones assalariades que cobren una retribució inferior al salari mínim i són persones assegurades indirectes**.



Estar donada d'alta a la CASS amb una antelació mínima de 6 mesos i haver cotitzat almenys 3 mesos durant els 6 mesos anteriors al part.



La persona beneficiària d'una prestació econòmica ha de complir les mateixes condicions. El període de percepció de la prestació econòmica s'assimila al de l'exercici d'una activitat.

El dret a la prestació econòmica per paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant es genera amb independència que la mare tingui dret o no a la prestació de maternitat.

Inici de la prestació econòmica

Si el part té lloc abans de l'1 de gener del 2030, el pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant ha d'iniciar obligatòriament el període de suspensió:

a partir del 5è dia en cas de part natural;

a partir del 6è dia en cas de cesària.

A partir de l'1 de gener del 2030, el període de suspensió per paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant s'iniciarà des de la data del part.

Durada de la prestació econòmica

La durada de la prestació econòmica per paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant s'amplia progressivament cada any fins al 2030, en funció de l'any de naixement de l'infant:



Any de naixement de l'infant	Durada de la prestació
Any 2026	6 setmanes
Any 2027	10 setmanes
Any 2028	14 setmanes
Any 2029	17 setmanes
Any 2030	20 setmanes

Part múltiple: el període s'amplia en 2 setmanes més per cada infant addicional.

Discapacitat de l'infant dictaminada per la Comissió Nacional de Valoració (CONAVA): el termini s'amplia en 2 setmanes més.

Les **dues primeres setmanes** de la prestació són **obligatòries**, s'han de gaudir de manera ininterrompuda i al mateix temps que la mare.

La resta de setmanes són voluntàries. Si se'n fa ús, s'han de gaudir de manera continuada, però no cal que comencin immediatament després de les dues primeres setmanes. En tot cas, s'han d'iniciar com a màxim l'endemà que la mare finalitzi el seu període opcional de maternitat.

Import i base de càlcul

La prestació econòmica per paternitat o per a la parella que hagi reconegut legalment l'infant és del **100 % de la base de càlcul**.

Base de càlcul

- € El salari global mensual cotitzat per la persona assalariada i assimilada ha de ser igual o superior al salari mínim oficial.
- I La base de càlcul és el salari global mensual mitjà dels darrers 12 mesos treballats dins dels 24 mesos immediatament anteriors a la data del part.
- Pluriactivitat (persona que duu a terme una activitat assalariada i una activitat per compte propi)
La base de càlcul és la suma de les bases de càlcul com a persona assalariada i com a persona que duu a terme una activitat per compte propi.
- € La CASS emetrà el pagament a principi de cada mes, mentre duri el període de suspensió.

Sol·licitud de la prestació econòmica

Abans de l'inici de la prestació econòmica, el pare o la parella que hagi reconegut legalment l'infant, ha de notificar a l'empresa que vol fer ús d'aquest dret amb un preavis mínim de tres mesos, excepte en cas de força major.

Documentació a presentar

Cal lliurar, amb cita prèvia, a l'Àrea d'Atenció al Públic, en el termini de 48 hores des de l'inici de la prestació econòmica, la documentació següent:

-  Formulari CASS-0049A | <https://www.cass.ad/tramits/cass-0049> signat per la persona titular de l'empresa i pel pare o per la parella que hagi reconegut legalment l'infant.
-  Certificat de naixement.
-  En cas de cesària, cal aportar-ne la documentació acreditativa.



Si el part, ha tingut lloc entre l'1 de gener i el 4 de juny de 2026 (data d'entrada en vigor de la Llei 6/2026), la durada de la prestació és de 6 setmanes, encara que la persona beneficiària ja hagi gaudit de la prestació prevista per la normativa anterior.

Per gaudir d'aquestes dues setmanes addicionals, la persona treballadora ha de comunicar-ho a l'empresa amb un preavis mínim d'un mes.

Per fer la sol·licitud, cal lliurar, amb cita prèvia, a l'Àrea d'Atenció al Públic el formulari següent:
- **Formulari CASS-0049D** | <https://www.cass.ad/tramits/cass-0049>

Per a tràmits presencials, agafeu **cita prèvia** a www.cass.ad/no-faci-cues o truqueu al 870870

Aquest contingut té un **caràcter merament informatiu**, sense validesa jurídica. Per a finalitats jurídiques, s'hauran de consultar els texts publicats en el BOPA. Per a dubtes, qüestions, omissions, inexactituds en les dades i informacions posades a disposició, s'ha de contactar amb la CASS.